



Datos básicos					
Nombre de la entidad		Superintendencia de Sociedades			
Responsable del proceso		Danery Buitrago Gómez			
Nombre del proyecto de regulación		"Por el cual se modifica la planta de personal de la Superintendencia de Sociedades"			
Objetivo del proyecto de regulación		Modificación de la planta de personal de la Superintendencia de Sociedades			
Fecha de publicación del informe		13/11/20			
Descripción de la consulta					
Tiempo total de duración de la consulta:		15			
Fecha de inicio		13/11/20			
Fecha de finalización		29/11/20			
Enlace donde estuvo la consulta pública		https://www.mincit.gov.co/normatividad/proyectos-de-normatividad/proyectos-de-decretos-			
Canales o medios dispuestos para la difusión del pr		Pagina del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, específicamente en la sección de			
Canales o medios dispuestos para la recepción de c		para recibir comentarios se podrán remitirse al correo electrónico			
Resultados de la consulta					
Número de Total de participantes		2			
Número total de comentarios recibidos		2			
Número de comentarios aceptados		1	%	50%	
Número de comentarios no aceptadas		1	%	100%	
Número total de artículos del proyecto		5			
Número total de artículos del proyecto con comenta		0	%	0%	
Número total de artículos del proyecto modificados		0			
Consolidado de observaciones y respuestas					
No.	Fecha de recepción	Remitente	Observación recibida	Estado	Consideración desde entidad
1	13/11/20	DAFP	Ajuste de la Memoria Justificativa, de acuerdo al Proyecto de Decreto de Planta y al Estudio Técnico	Aceptada	Se ajusta la memoria justificativa, conforme la solicitud del DAFP, al estudio técnico y al proyecto de Decreto de Planta
2	27/11/20	ASSES, NUEVO ASSES y ASEESCO	Ajustar el Numero de asesores, que permita crear Directores Territoriales en las Intendencias	No aceptada	La planta de libre nombramiento y remoción no se incrementa en un porcentaje superior al 9% y los Asesores son necesarios para contar con personas expertas en temas específicos para asesorar los proyectos que gestiona el despacho; frente a las Direcciones en las Intendencias, considerando la carga que se gestiona no se consideraron necesarios, pero se estudiara la viabilidad de conformar Grupos Internos de Trabajo en las Intendencias Regionales, para especializar las areas misionales que se encuentran desconcentradas en estas dependencias
3	27/11/20	ASSES, NUEVO ASSES y ASEESCO	Crear empleos en diferentes grados salariales dentro del nivel profesional que permita ascender por derechos preferente a los servidores de carrera administrativa	No aceptada	La propuesta de planta de personal responde a un estudio de cargas laborales que identificó las necesidades de personal, la estructura requiere incrementar la base operativa, por lo que conlleva el incremento de Profesionales grado 1 que corresponden a la menor cantidad actualmente aprobados y con ellas el presupuesto necesario para llevar a cabo un proceso de rediseño organizacionl en la Superintendencia de Sociedades.

4	27/11/20	ASSES, NUEVO ASSES y ASEESCO	Crear empleos para mayores de 60 años	No aceptada	La propuesta de planta de personal, se encuentra ajustada a la política de Gobierno correspondiente al Estado Joven, para cuya provisión se verificarán los derechos preferenciales previstos en las normas de carrera, por lo que no se puede asegurar el ingreso a mayores de 60 años
5	4/12/20	DAFP	Remite ajustes y consideraciones de técnica jurídica al proyecto de decreto	Aceptada	Se ajusta conforme las recomendaciones efectuadas al proyecto de Decreto de Planta