

COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

Primera Sesión 2021



El progreso
es de todos

Mincomercio

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo

28 de enero de 2021

01. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2021
02. Resultados 2020 y formulación 2021 del Plan de Bienestar Social
03. Resultados 2020 y formulación 2021 del Plan Institucional de Capacitación
04. Formulación del Plan de provisión de empleo y vacantes 2021
05. Principales resultados Subsistema de Empresa Familiarmente Responsable 2020

01. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2021

Gestión realizada del PAAC

- Mesas de trabajo, entre el 14 y 18 de diciembre de 2020, con responsables de los 6 componentes del PAACC, para **revisar y definir las actividades** a desarrollar en 2021.
- Publicación en la página web del Ministerio para recibir **aportes de la ciudadanía**, entre el 30 de diciembre de 2020 y el 15 de enero de 2021, en donde no se recibió ninguna observación.



Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano

Principales desafíos por componente



Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción

- Socializar política y metodología de gestión de riesgos
- Revisar y actualizar riesgos y sus indicadores
- Dar a conocer el régimen disciplinario y el Conflicto de Intereses.



Estrategia de Racionalización de Trámites

- Racionalizar 3 trámites:
 - Facilitación del comercio y defensa comercial
 - Informes Anuales de los instrumentos de promoción de exportaciones
 - Sistemas Especiales de Importación - Exportación



Rendición de Cuentas

- Guía de 'Lenguaje Claro'
- Directrices y lineamientos para el ejercicio de rendición de cuentas
- Revisar información publicada en los sitios web y otros canales de comunicación

Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano

Principales desafíos por componente



Atención al Ciudadano

- Cumplimiento de la política institucional de Servicio al Ciudadano - medir
- Herramienta de caracterización post atención



Transparencia y Acceso a la Información

- Publicar información de interés de la ciudadanía: presupuestal y financiera, análisis sectoriales, resultados de la gestión... etc.
- Realizar acciones de difusión de denuncias Red Interinstitucional de Transparencia y Anticorrupción – RITA



Iniciativas adicionales

- Apropiación de los Códigos de Integridad y conflicto de intereses.
- Sensibilización de la Ley Disciplinaria vigente

Solicitud al CIGD: Aprobar el PAAC 2021

02. Resultados 2020 y formulación 2021 del Plan de Bienestar Social

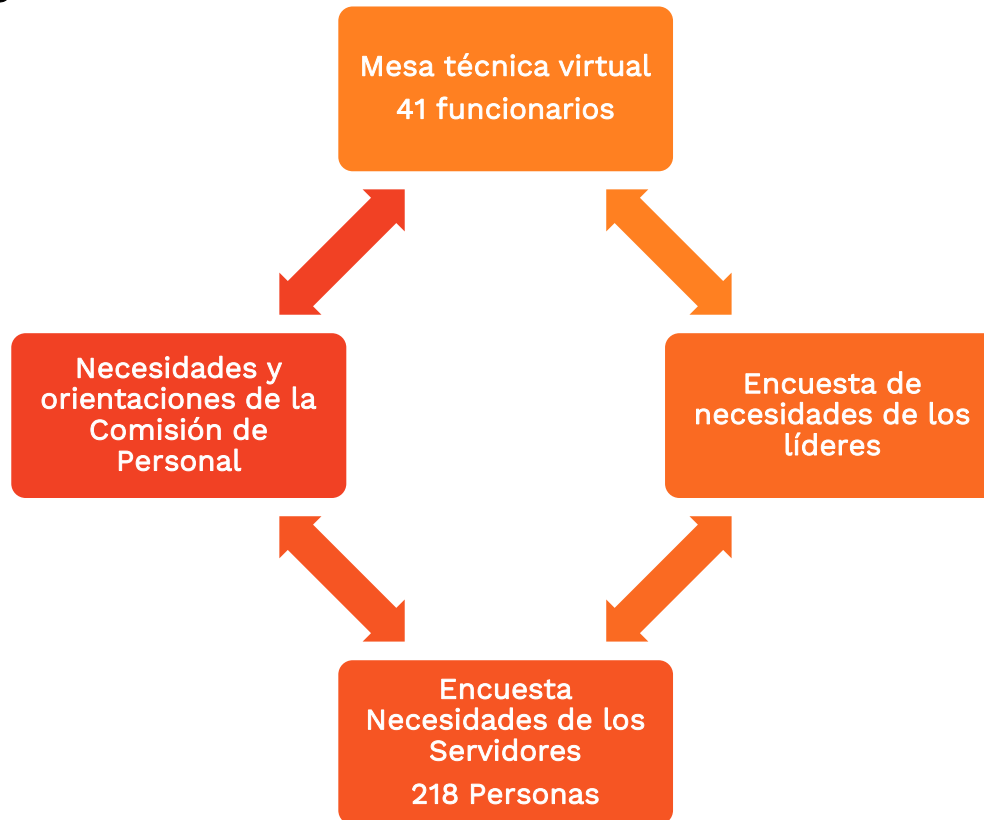
Resultado Plan de Bienestar Social 2020

MinCIT + Cultural	<ul style="list-style-type: none">•153 participaciones•90% satisfechas
MinCIT + Te Valora	<ul style="list-style-type: none">•546 participaciones•96% Satisfechas
MinCIT + Balance de vida	<ul style="list-style-type: none">•263 participaciones•92% Satisfechas
MinCIT + Días especiales	<ul style="list-style-type: none">•2681 participaciones•95% satisfechas
MinCIT + Saludable	<ul style="list-style-type: none">•2620 participaciones•95% Satisfechas
MinCIT + Educativo	<ul style="list-style-type: none">•316 participaciones•92%
MinCIT + Financiero	<ul style="list-style-type: none">•126 participaciones•92% Satisfechas



Formulación Plan de Bienestar Social 2021

Herramientas Diagnósticas Utilizadas:



Formulación

MinCIT +
Integrador

- Actividades para pareja
- Actividades para hijos
- Actividades para solteros
- Actividades para familias con padrea adultos
- Actividades para familias
- Actividades para todos

MinCIT +
Te Valora

- Campaña reconocimiento individual
- Cumpleaños: Día libre y beneficios a elegir según oferta
- “Un café para escucharte”
- Alianzas estratégicas en descuento de boleterías; ferias y servicios
- Programa de Bilingüismo para el funcionario y su familia
- Beneficios económicos educativos para el funcionario y su familia
- Juegos de la Función Pública
- Convenios educativos
- Actividades con enfoque de inclusión y de género

Formulación Plan de Bienestar Social 2021

MinCIT + Balance de Vida

- Teletrabajo y/o home office
- Talleres de desarrollo personal, liderazgo, vida postlaboral, y cuidado emocional.
- Actividades para la integración y el mejoramiento de clima laboral y cultura organizacional: arma tu parche, charlas, conferencias y talleres
- Uso de la bicicleta y/o fomento de transporte sostenible
- Promoción de la lactancia materna
- Medidas EFR

MinCIT + Días Especiales

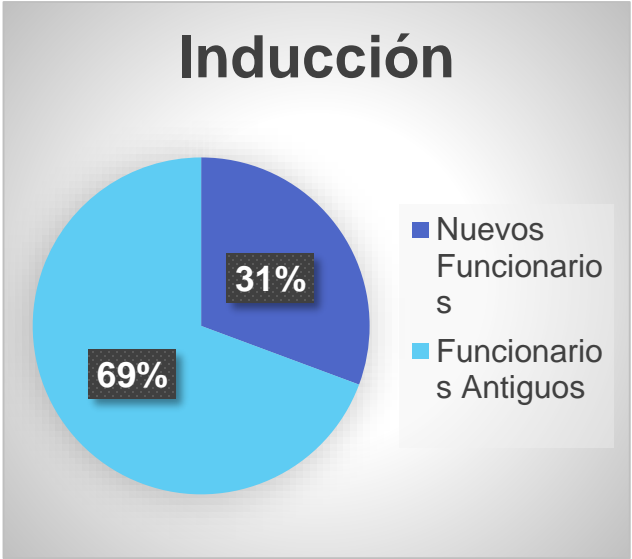
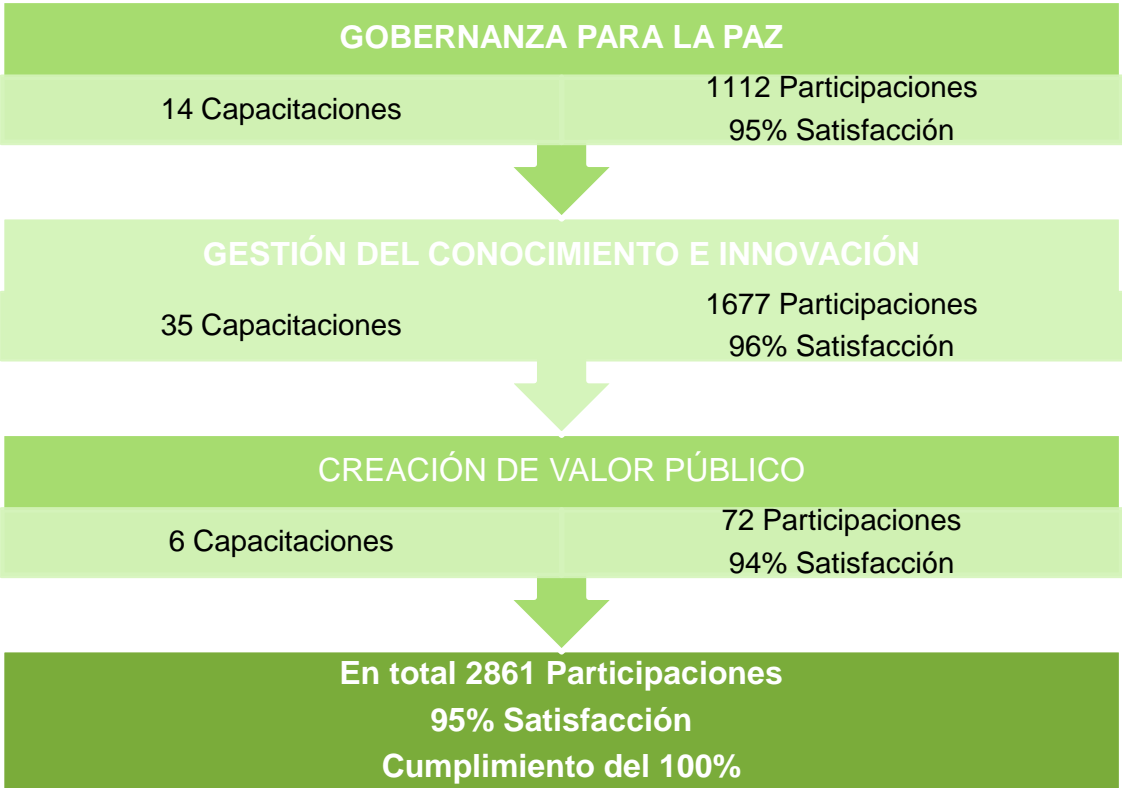
- Celebración Día del Secretario
- Celebración Día del Servidor Público
- Celebración Día del Conductor
- Celebración día de la unidad
- Cierre de Gestión y premiación a mejores funcionarios y equipos de trabajo.
- Otros días especiales

Solicitud al CIGD: Aprobar el PBS 2021

03. Resultados 2020 y formulación 2021 del Plan Institucional de Capacitación

Resultado Plan Institucional de Capacitación 2020

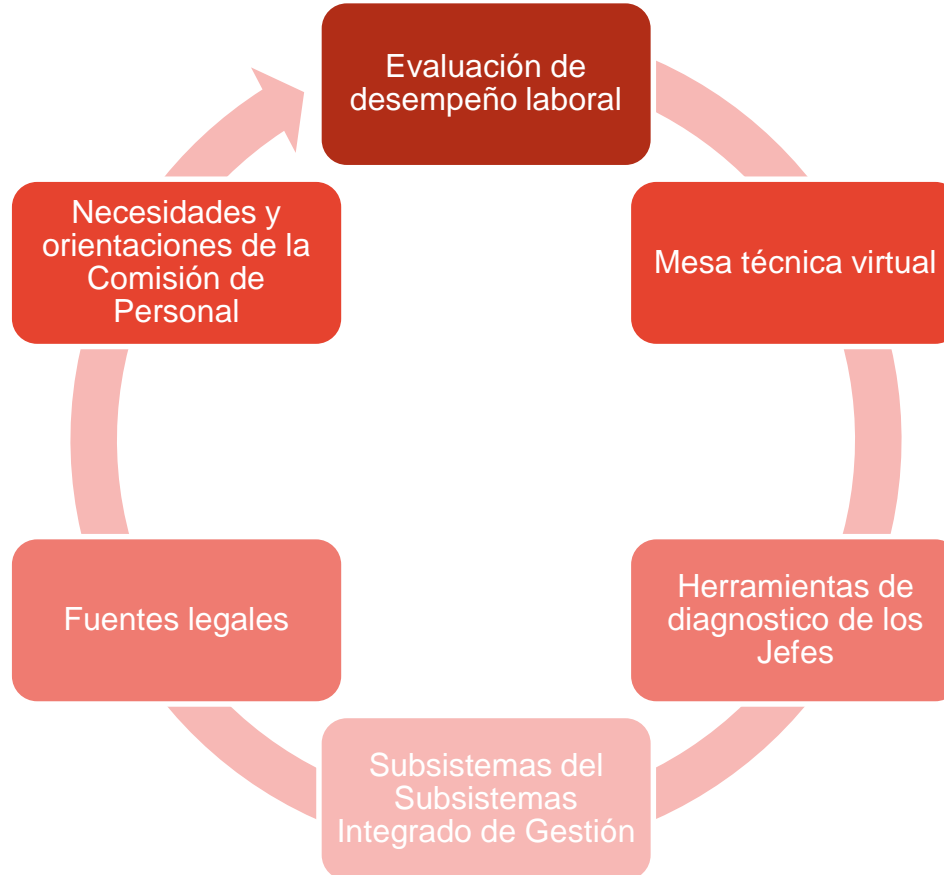
Cumplimiento de Plan de Capacitaciones:



81 personas con inducción satisfactoria

Formulación Plan Institucional de Capacitación 2021

Herramientas Diagnósticas utilizadas para la formulación:



Gestión del Conocimiento e Innovación

- Inducción y Reinducción
- Bilingüismo
- Gestión de archivo y documentos
- Actualización Normativa
- Gestión de conocimiento e Innovación

Creación de Valor Público

- Negociación colectiva
- Servicio y atención al ciudadano, y participación ciudadana
- Sostenibilidad ambiental
- Sistema Integrado de Planeación
- MECI
- Gestión Financiera y contable
- Turismo,
- Desarrollo Empresarial
- Comercio Exterior
- Economía, proyectos y políticas públicas
- Empresa familiarmente responsable

Formulación Plan Institucional de Capacitación 2021

Transformación Digital

- Fortalecimiento de competencias
- Contratación Pública
- Desarrollo Digital
- Seguridad y privacidad de la información

Probidad y Ética de lo Público

- Cultura organizacional
- Comunicación
- Pensamiento crítico, agencia de lo individual y de coalición
- Conflicto

Solicitud al CIGD: Aprobar el PBS 2021

04. Formulación del Plan de provisión de empleo y vacantes 2021

Formulación Plan de Provisión de Empleo y Vacantes 2021

El Plan anual de vacantes y de previsión del recurso humano son instrumentos de gestión del talento humano que permite contrastar los requerimientos de personal con la disponibilidad interna que se tenga del mismo, a fin de adoptar las medidas necesarias para atender dichos requerimientos, atendiendo las obligaciones previstas en los artículos 14, 15 y 17 de la Ley 909 de 2004 que regulan el empleo público.

Objetivo

Diseñar estrategias de planeación anual de la provisión del Talento Humano del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, contando con información actual del movimiento del personal, para cubrir las necesidades que se presenten de la planta de personal.

Objetivos Específicos

- Identificar los empleos en vacancia definitiva en la planta de personal.
- Proveer en el menor tiempo los empleos que se encuentren vacantes de acuerdo con los procesos establecidos
- Promover la provisión definitiva de los empleos vacantes.

Formulación Plan de Provisión de Empleo y Vacantes 2021

- En el 2020 se cumplió 100% de los nombramientos y posesiones de la convocatoria 428 de 2016.
- Considerando que el Ministerio actualmente está en la planeación de la nueva convocatoria a concurso de méritos en la modalidad de mixto, la selección de personal se realiza de acuerdo con lo establecido en el “procedimiento de vinculación y retiro con código TH-PR-019 VINCULACIÓN Y RETIRO”.

Composición Planta actual MINCIT por niveles al 31/12/2020

Nivel	Cant.	SEGÚN VINCULACIÓN		SEGÚN UBICACIÓN		SEGUN PROVISIÓN	
		LNR	CARRERA	COLOMBIA	EXTERIOR	OCUPADO	VACANTE
Directivo	29	29	-	21	8	23	6
Asesor	100	47	53	87	13	94	6
Profesional	192	12	180	189	3	165	27
Técnico	49	-	49	49	-	45	4
Asistencial	134	19	115	132	2	115	19
TOTAL	504	107	397	478	26	442	62

AÑO	NATURALEZA DEL EMPLEO	TOTAL NÚMERO DE CARGOS EN PLANTA	NÚMERO DE CARGOS PROVISTOS	NÚMERO DE CARGOS VACANTES
31 / 12 /2020	LIBRE NOMBRAMIENTO	107	92	15
	CARRERA ADMINISTRATIVA	397	350	47
	TOTAL	504	442	62

Formulación Plan de Provisión de Empleo y Vacantes 2021

Retiros 2020 por tipo de retiro y nivel jerárquico

RETIROS	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL	TOTAL
RENUNCIA	3	4	4	1	5	17
PENSIÓN	-	1	8	-	2	11
POR EL CONCURSO	-	-	3	-	4	7
TOTAL	3	5	15	1	11	35

- El nivel donde se presentó la mayoría de las renunciaciones fue en el nivel profesional
- La causa de renuncia más recurrente fue mejores oportunidades laborales y personales.
- En el 2021 se podría presentar la desvinculación de 67 servidoras públicas mujeres (con más de 56 años) y 61 servidores públicos hombres (con más de 61 años), que se encuentran en edad de pensionarse.
- Los procesos de provisión de empleos se realizan con base en las necesidades manifestadas por las diferentes áreas y/o servidores públicos, tales como encargos en empleos de carrera administrativa, reubicaciones, traslados, entre otros, siempre con la respectiva validación del cumplimiento de requisitos de los perfiles además de las competencias y habilidades de los servidores públicos.

Solicitud al CIGD: Aprobar el PPEV 2021

05. Principales resultados Subsistema de Empresa Familiarmente Responsable 2020

Principales resultados sistema de gestión efr 2020

Utilización

- Calidad en el empleo 100%
- Flexibilidad temporal y espacial 99%
- Apoyo a la familia 87%
- Desarrollo Personal y Profesional 88%
- Igualdad de Oportunidades 77%
- Liderazgo y estilo de dirección 88%

Satisfacción

- Calidad en el empleo 93%
- Flexibilidad Temporal y Espacial 86%
- Apoyo a la Familia 76%
- Desarrollo Personal y Profesional 68%
- Igualdad de Oportunidades 68%
- Liderazgo y Estilos de Dirección 71%

Clima Laboral

- 91%

Rotación no deseada

- 48%

Inversión

- 48%

ICONTEC recomendó la certificación efr para el MinCIT

El promedio de utilización subió del 88% al 89%

El promedio de satisfacción subió del 77% al 81%

El Clima laboral paso de un 89% al 91%

Solicitud al CIGD: Informar resultados SGefr 2020

Muchas gracias por su asistencia

Calle 28 N° 13A -15 / Bogotá, Colombia
Código Postal 110311 - Nit. 830115297-6
Conmutador (571) 6067676 – Línea Gratuita 01 8000 958283
Email: info@mincit.gov.co
www.mincit.gov.co



El progreso
es de todos

Mincomercio