

|                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                  | <div>Código: ES-FM-010</div> <div>Versión: 04</div> <div>Vigencia: 02/11/2021</div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>INFORME DE SEGUIMIENTO - OFICINA DE CONTROL INTERNO</b>                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                  | Seguimiento No.                                                                     | 27                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>SEGUIMIENTO A:</b>                                                                                      |  | <b>POSIBLES ACTOS DE CORRUPCIÓN CORTE ABRIL DE 2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>OBJETIVO DEL INFORME:</b>                                                                               |  | Verificar el cumplimiento de lo establecido en la Directiva Presidencial No. 1 de 2015 que enuncia: Los servidores públicos destinatarios de la presente Directiva deberán reportar a la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República los delitos contra la administración pública y los actos de corrupción que presuntamente se hayan cometido en la entidad, los que se hayan detectado o de los cuales se tenga conocimiento, con el fin de mejorar la gestión pública, asegurar la transparencia del manejo de la cosa pública y proteger el erario.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>ALCANCE DEL INFORME:</b>                                                                                |  | Seguimiento a los posibles actos de corrupción detectados en virtud de las Auditorías Internas y Seguidimientos que realizó la Oficina de Control Interno, así como la consulta realizada a los a los Grupos de Juzgamiento Disciplinario, Gestión Documental y Relación con el Ciudadano, con corte al 30 de abril de 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>PROCESO:</b>                                                                                            |  | Evaluación y Seguimiento<br>(ES-CP-002)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>ARTICULACIÓN CON EL MECI:</b> |                                                                                     | El seguimiento registrado en el presente informe se realizó teniendo en cuenta la 7ª Dimensión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, denominada “Control Interno”, en dicha dimensión se encuentra el Modelo Estándar de Control Interno MECI, con el cual se articula este seguimiento con el componente de "Actividades de monitoreo y supervisión"                                                                                                                                                                         |
| <b>MARCO NORMATIVO</b>                                                                                     |  | Ley 87 de 1993. Directiva Presidencial 01 de 2015.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>ACTIVIDADES REALIZADAS</b>                                                                              |  | <b>SI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>NO</b>                        | <b>N.A</b>                                                                          | <b>OBSERVACIONES / COMENTARIOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Verificaciones documentales físicas o en aplicativos                                                       |  | X                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |                                                                                     | La información sobre posibles actos de corrupción se solicitó a los servidores públicos y contratistas de la Oficina de Control Interno, a través de correo electrónico preguntando sobre posibles actos de corrupción que hayan sido evidenciados en los trabajos de auditoría interna realizados por la Oficina durante el mes de abril de 2025. Adicionalmente, en correo electrónico de fecha 29 de abril de 2025, se solicitó la información a los Grupos de Juzgamiento Disciplinario, Gestión Documental y Relación con el Ciudadano. |
| Documentos soportes                                                                                        |  | X                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |                                                                                     | El correo de respuesta remitido por los Grupos de Trabajo de Juzgamiento Disciplinario, Gestión Documental, Relación con el Ciudadano y los servidores públicos y contratistas de la Oficina de Control Interno en respuesta a la pregunta sobre conocimiento de algún acto o hecho de corrupción que tuviera que reportarse.                                                                                                                                                                                                                |
| Confirmación de información con la dependencia                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                  | X                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Se informa al funcionario responsable de la dependencia sobre las observaciones, resultado del seguimiento |  | X                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |                                                                                     | El informe de seguimiento se remite a través de correo electrónico a los Coordinadores de los Grupos de Juzgamiento Disciplinario, Gestión Documental y Relación con el Ciudadano, Secretaría General y se publica en la página Web del Ministerio                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Se obtuvo respuesta a las comunicaciones enviadas por la OCI                                               |  | X                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |                                                                                     | Si, se obtuvo respuesta por parte de los colaboradores y de los Grupos de Trabajo antes citados.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Desarrollo del Seguimiento:</b>                                                                         |  | Una vez realizada la solicitud de información sobre posibles actos de corrupción que se hubieren podido presentar en el desarrollo de las auditorías internas o seguimientos realizados por la Oficina de Control Interno, o así como la consulta realizada a los Grupos de Juzgamiento Disciplinario, Gestión Documental y Relación con el Ciudadano, se evidencia:<br><br>Los Grupos de Juzgamiento Disciplinario, Gestión Documental y la Oficina de Control Interno no evidenciaron para el mes de abril posibles actos de corrupción en el Ministerio.<br>El Grupo de Relación con el Ciudadano informó:<br><br><i>(...) durante el mes de abril se recibieron 5 radicados clasificados como denuncia, así:</i><br><i>a. Una denuncia por presunta corrupción en el Instituto Nacional de Metrología que fue asignada a la Secretaría General para la gestión pertinente.</i><br><i>b. Dos denuncias por presunta corrupción en la gestión de fusión de Colombia Productiva e INNPULSA, las cuales fueron asignadas a la Secretaría General para la gestión pertinente.</i><br><i>c. Requerimiento de la Contraloría en seguimiento a una denuncia ciudadana por presunta corrupción en el Grupo de Productores de Bienes Nacionales, la cual se encuentra para respuesta del mencionado coordinador del Grupo.</i><br><i>d. Una solicitud que fue clasificada como denuncia, pero que no atañe al Ministerio por que se realizó por solicitud de dádivas en la Zona Franca de Occidente y que fue respondida por la Directora de Productividad y Competitividad.</i><br><br>De acuerdo con la información suministrada por el Grupo de Relación con el Ciudadano, se verificó la respuesta emitida a cada una de las peticiones relacionadas, constatando que ninguna se relaciona con actos o hechos de corrupción en los que haya incurrido el Ministerio. |                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Generó plan de mejoramiento:</b> Si _____ No _____ X _____                                              |  | <b>No. Observaciones:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Elaborado por:<br><b>Martha Lucia Ocampo Rueda</b><br>Asesor Oficina de Control Interno<br>(MinCIT)        |  | Aprobado por:<br><b>ÁNGELA MÓNICA CASTRO MORA</b><br>Jefe Oficina de Control Interno<br>Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (MinCIT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| FECHA DE APROBACIÓN: 13-05-2025                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |