

		INFORME DE SEGUIMIENTO (OFICINA DE CONTROL INTERNO)			Código: ES-FM-010 Versión: 04 Vigencia: 02/11/2021		
				<table border="1"> <tr> <td>Seguimiento No.</td> <td>62</td> </tr> </table>		Seguimiento No.	62
Seguimiento No.	62						
SEGUIMIENTO A:	Plan de mejoramiento derivado del seguimiento efectuado por la Oficina de Control Interno al cumplimiento de normas de carrera administrativa.						
OBJETIVO DEL INFORME:	Realizar seguimiento de los avances y cumplimiento de las acciones formuladas en los planes de mejoramiento, de acuerdo a las fechas propuestas por cada responsable.						
ALCANCE DEL INFORME:	Se realizó para las actividades adelantadas por la dependencia responsable para el mes de febrero de 2022.						
PROCESO:	Evaluación y Seguimiento		ARTICULACION CON EL MECI:	Actividades de monitoreo			
MARCO NORMATIVO EN CASO QUE APLIQUE:	Ley 87 de 1993 "POR LA CUAL SE ESTABLECEN NORMAS PARA EL EJERCICIO DEL CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES Y ORGANISMOS DEL ESTADO Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES " Artículo 12, literal K, "Verificar que se implementen las medidas respectivas recomendadas."						
ACTIVIDADES REALIZADAS			SI	NO	N.A	OBSERVACIONES / COMENTARIOS	
Verificaciones documentales físicas o en aplicativos			X			Se verificó en la Mintranet la evidencia del entregable para la acción 21-011B.	
Documentos soportes			X			Correo electrónico remitido por el Grupo de Talento Humano el 15 de marzo de 2022, por medio del cual informan a la Oficina de Control Interno los avances desarrollados durante el mes de febrero frente al plan de mejoramiento propuesto.	
Confirmación de información con la dependencia					X		
Se informa al funcionario responsable de la dependencia sobre las observaciones, resultado del seguimiento				X			
Se obtuvo respuesta a las comunicaciones enviadas por la OCI			X			La dependencia (Grupo de Talento Humano) ante el requerimiento efectuado por la OCI el pasado 09 de marzo de 2022, en el cual se solicitó informaran los avances del plan de mejoramiento con corte al 28 de febrero, remite respuesta notificando los avances.	
Desarrollo del Seguimiento:	Frente a las acciones de mejoramiento propuestas por el Grupo de Talento Humano, se remitió correo electrónico el 09 de marzo de 2022 solicitando la remisión de avances con corte al 28 de febrero. La dependencia consultada remite respuesta el día 15 de marzo informando lo siguiente: Acción 21-011B: "Se realizó la Cuarta y última Campaña de comunicación en la Mintranet sobre EDL, en el siguiente link: https://mintranet.mincit.gov.co/prensa/destacadas/solo-nos-quedan-5-dias-habiles%E2%80%A6 ". (Una vez consultada la Mintranet, se observó la referida comunicación con fecha de publicación del 15 de febrero de 2022). " Reportan avance del 100% Los soportes del seguimiento realizado se encuentran en el aplicativo PAASOCI.						
Observaciones:							
Generó plan de mejoramiento: Si _____ No _____ X _____				No. Observaciones:			
ELABORADO POR: KAREN JULIETH RAMOS ESCOBAR <i>Profesional Universitario</i> Ministerio de Comercio, Industria y Turismo				APROBADO POR: DIEGO GUSTAVO FALLA FALLA <i>Jefe Oficina de Control Interno</i> Ministerio de Comercio, Industria y Turismo			
				FECHA DE APROBACION:17/03/2022			