



INFORME DE SEGUIMIENTO
(OFICINA DE CONTROL INTERNO)

Seguimiento No.

240

SEGUIMIENTO A:	Plan de mejoramiento Constitución Grupos de Trabajo en el MinCIT			
OBJETIVO DEL INFORME:	Realizar seguimiento a la ejecución y avance de las acciones del Plan de Mejoramiento generadas a partir del Informe de Auditoría.			
ALCANCE DEL INFORME:	Seguimiento a las acciones registradas en el Plan de Mejoramiento corte 30 de septiembre de 2022			
PROCESO:	Evaluación y Seguimiento	ARTICULACION CON EL MECI:	El seguimiento registrado en el presente informe se realizó teniendo en cuenta la 7° Dimensión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, denominada “Control Interno”, en dicha dimensión se encuentra el Modelo Estándar de Control Interno MECI, con el cual se articula este seguimiento con el componente de "Actividades de monitoreo y supervisión"	
MARCO NORMATIVO EN CASO QUE APLIQUE:	Literal k del artículo 12 de la Ley 87 de 1993. Verificar que se implanten las medidas respectivas recomendadas.			
ACTIVIDADES REALIZADAS	SI	NO	N.A	OBSERVACIONES / COMENTARIOS
Verificaciones documentales físicas o en aplicativos		X		No presentó documentación nueva que verificar-
Documentos soportes		X		Idem Item anterior
Confirmación de información con la dependencia	X			Se solicitó explicación sobre la situación.

Se informa al funcionario responsable de la dependencia sobre las observaciones, resultado del seguimiento		X		Es de conocimiento del Grupo de Talento Humano.
Se obtuvo respuesta a las comunicaciones enviadas por la OCI	X			Siempre ha habido retroalimentación con el área.
Desarrollo del Seguimiento:	El Grupo de Talento Humano en correo del 11/10/22 informó que continúan con los ajustes de la planta de personal y demás situaciones administrativas tales como reubicaciones, nombramientos y movimientos de personal, presentados por el cambio de gobierno, en la actualidad se encuentran realizando los ajustes respectivos en los actos administrativos de distribución de planta (DGC y Gestión General) incluyendo las novedades descritas anteriormente. Adicionalmente se encuentran adelantando la elaboración de cadenas de encargo y nombramientos provisionales con el fin de atender las necesidades de servicio de las diferentes áreas. Informan que una vez realicen la totalidad de los ajustes anteriormente en los proyectos de resolución los remitiran para su correspondiente revisión y firma, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el plan de mejoramiento de Grupos Internos de Trabajo.			
Observaciones:	No presenta avance, es de mencionar que de acuerdo con la ultima prórroga concedida, el plazo para cumplir con las metas es del 15 de diciembre de 2022.			
Generó plan de mejoramiento: Si _____ No <input checked="" type="checkbox"/> _____			No. Observaciones: 1	
ELABORADO POR: _____ Profesional Especializado			APROBADO POR: _____ Jefe Oficina Contorl Interno	
			FECHA DE APROBACION: _octubre de 2022 _____	