

		INFORME DE SEGUIMIENTO (OFICINA DE CONTROL INTERNO)			Código: ES-FM-010 Versión: 04 Vigencia: 02/11/2021	
Seguimiento No.				132		
SEGUIMIENTO A:		Plan de mejoramiento derivado del seguimiento efectuado por la Oficina de Control Interno al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP Funcionarios.				
OBJETIVO DEL INFORME:		Realizar seguimiento de los avances y cumplimiento de las acciones formuladas en los planes de mejoramiento, de acuerdo a las fechas propuestas por cada responsable.				
ALCANCE DEL INFORME:		Se realizó para las actividades adelantadas por la dependencia responsable para el mes de abril de 2022.				
PROCESO:		Evaluación y Seguimiento		ARTICULACION CON EL MECI:		Actividades de monitoreo
MARCO NORMATIVO EN CASO QUE APLIQUE:		Ley 87 de 1993 "POR LA CUAL SE ESTABLECEN NORMAS PARA EL EJERCICIO DEL CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES Y ORGANISMOS DEL ESTADO Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES " Artículo 12, literal K, "Verificar que se implementen las medidas respectivas recomendadas."				
ACTIVIDADES REALIZADAS		SI	NO	N.A	OBSERVACIONES / COMENTARIOS	
Verificaciones documentales físicas o en aplicativos			X			
Documentos soportes		X			Correos electrónicos remitidos por el Grupo de Talento Humano el 20 de mayo de 2022, por medio del cual informan a la Oficina de Control Interno los avances desarrollados durante el mes de abril frente al plan de mejoramiento propuesto.	
Confirmación de información con la dependencia			X			
Se informa al funcionario responsable de la dependencia sobre las observaciones, resultado del seguimiento			X			
Se obtuvo respuesta a las comunicaciones enviadas por la OCI		X			La dependencia (Grupo de Talento Humano) ante el requerimiento efectuado por la OCI el pasado 13 de mayo de 2022, en el cual se solicitó informaran los avances del plan de mejoramiento con corte al 30 de abril, remite respuesta notificando los avances.	
Desarrollo del Seguimiento:		<p>Frente a las acciones de mejoramiento propuestas por el Grupo de Talento Humano, se remitió correo electrónico el 13 de mayo de 2022 solicitando la remisión de avances con corte al 30 de abril. La dependencia consultada remite respuesta el día 20 de mayo informando lo siguiente:</p> <p>Acción 21- 039A: "Para el mes de abril de 2022 no se presentaron retiros de personal, se presentó un ingreso (en el archivo de planta se lleva el control de las altas y bajas en el SIGEP)". <i>Reportan avance del 20%</i></p> <p>Acción 22-001A: "En el mes de abril se publicó la circular 014 de 2022 donde se recuerda a los servidores la obligatoriedad de actualizar la declaración de bienes y rentas y la hoja de vida en SIGEP (https://mintranet.mincit.gov.co/prensa/nuestras-noticias/tenemos-dos-nuevas-tareas-con-plazo-maximo-de-entr). <i>Reportan avance del 30%</i></p> <p>Acción 21-041A: "En el Mes de abril se presentó un ingreso. Donde se validó que la declaración de bienes y rentas de ingreso este correcta". <i>Reportan avance del 30%</i></p> <p>Acción 21-042A:"En el mes de abril se publicó la circular 014 de 2022 donde se recuerda a los servidores la obligatoriedad de actualizar la declaración de bienes y rentas y la hoja de vida en SIGEP (https://mintranet.mincit.gov.co/prensa/nuestras-noticias/tenemos-dos-nuevas-tareas-con-plazo-maximo-de-entr). <i>Reportan avance del 10%</i></p> <p>Acción 21-043A: "En el mes de abril no se presentarán retiros de servidores de la entidad". <i>Reportan avance del 20%</i></p> <p>Acción 21-044A: "Se esta actualizando el Procedimiento". <i>Reportan avance del 15%.</i></p> <p>Acción 21-044B: "En los cuatro primeros meses del año no se ha vincualdo personal en los empleos del nivel directivo". <i>Reportan avance del 15%</i></p> <p>Acción 21-045A: "Se está haciendo seguimiento constante a los servidores del nivel directivo que hacen falta por realizar la respectiva Declaración de Bienes y Rentas, registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta". <i>Reportan avance del 30%</i></p> <p>Acción 21-046A: "En el mes de abril no se presentarán retiros del nivle directivo de la entidad". <i>Reportan avance del 10%</i></p> <p>Acción 21-047A: "Por la entrada en vigencia de la ley de garantías electorales no es posible realizar nombramientos en provisionalidad. Por lo que no se han enviado oficios a las entidades del Sistema Nacional de Discapacidad". <i>Reportan avance del 10%</i></p> <p>Acción 21-047B:" Se esta en la revisión del contenido de los memorandos." <i>Reportan avance del 10%</i></p> <p>Acción 21-048A: " En el mes de abril el sistema SIGEP estuvo con indisponibilidad e intermitencia, ya que la Funcion Publica informó que debido a la migración de la plataforma por el cambio tecnologico estaria presentado fallas. Por lo que aun se esta en la capacitación, familiarización y conocimiento de la nueva plataforma". <i>Reportan avance del 10%</i></p>				
Observaciones:						
Generó plan de mejoramiento: Si _____ No <u> X </u>		No. Observaciones:				
ELABORADO POR: KAREN JULIETH RAMOS ESCOBAR <i>Profesional Universitario Ministerio de Comercio, Industria y Turismo</i>		APROBADO POR: DIEGO GUSTAVO FALLA FALLA <i>Jefe Oficina de Control Interno Ministerio de Comercio, Industria y Turismo</i>				
		FECHA DE APROBACION:26/05/2022				