



Viernes, 16 de febrero de 2018

BOLETÍN
189

► AVANCES EN DISCAPACIDAD

CLAVES PARA CONVERTIRSE EN UNA ENTIDAD

INCLUYENTE. A PESAR DE QUE LA MAYORÍA DE LAS PERSONAS CONOCE A ALGUIEN CON DISCAPACIDAD, LOS MITOS SOBRE ESTE GRUPO Y LAS BARRERAS PARA UNA ÓPTIMA INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL PERMANECEN

¿Cuál es el proceso para convertirse en una empresa incluyente?

1. Sensibilización del personal

La generación de empatía facilita los procesos de inclusión laboral. Es importante modificar el acercamiento a la discapacidad para que se entienda que no es ni una enfermedad ni un problema sino una condición de vida.

Dentro de esta etapa se pone especial atención en el departamento de Recursos Humanos, el primer filtro para las personas con discapacidad. Deben enfocarse en las capacidades de las personas, no en sus discapacidades.

La empresa debe prepararse para que cuando una persona con discapacidad solicite un puesto el personal de reclutami-

ento se muestre abierto a evaluar si tiene o no las competencias, porque tampoco se trata de emplear personas por el simple hecho de tener una limitación física.

2. Diagnóstico de accesibilidad

Paralelo a la sensibilización se trabaja en la accesibilidad de la empresa. Personal capacitado acude a las oficinas y analiza el entorno para ofrecer recomendaciones sobre las adecuaciones necesarias.

Herramientas tecnológicas, vitales para la inclusión laboral: En esta misma etapa se aborda el tema de las herramientas tecnológicas para la accesibilidad laboral. Es un tema trascendental porque los empresarios y empleadores a veces desconocen que existe software, hardware y aplicaciones que optimizan las labores de las personas con discapacidad.

3. Canalización de talento

Una vez que la empresa está lista, se debe hacer el puente entre las empresas y las diferentes asociaciones civiles que capacitan a las personas con discapacidad para que adquieran las habilidades que requiere el mercado.

Tomado de:
<http://www.ancoturibgtmx.org/turismo-de-negocios/3-claves-para-convertirse-en-empresa-incluyente/>



PÍLDORAS INFORMATIVAS

Los retos estructurales constituyen un importante obstáculo a la participación de las personas con discapacidad en la adopción de decisiones de carácter público. Dado que los sistemas educativos no suelen incluir adecuadamente a las personas con discapacidad, las oportunidades y la capacidad de estas para participar de forma satisfactoria en la adopción de decisiones públicas son limitadas. Ello repercute también en la capacidad institucional de las organizaciones que las representan.

La falta de sistemas de protección social para garantizar suficientes ingresos y oportunidades de empleo incide asimismo en la capacidad de las personas con discapacidad para dedicar tiempo y energía a la sociedad civil



FRASES DEL DÍA



La discapacidad no es una lucha valiente o coraje frente a la adversidad. La discapacidad es un arte. Es una forma ingeniosa de vivir

Neil Marcus



ALERTA TEMPRANA

La OMS indica que la mitad de las personas con discapacidad no pueden pagar la atención de salud, frente a un tercio de las personas sin discapacidad.



ABC DE DISCAPACIDAD



¿Qué es la discapacidad múltiple?

La discapacidad múltiple corresponde a los casos en que los diversos tipos de discapacidad se combinan y generan necesidades especiales. Las discapacidades múltiples más que ser la suma de discapacidades, deben entenderse como discapacidades independientes de las cuales surgen necesidades diferenciadas.

HISTORIA SIN LIMITES



JASON BARNES

Joven músico beneficiado por la innovación

“Desde que me senté frente al piano y lo toqué con mis cinco dedos individualmente, fue completamente alucinante”.

VER MÁS



MÁS NOTICIAS



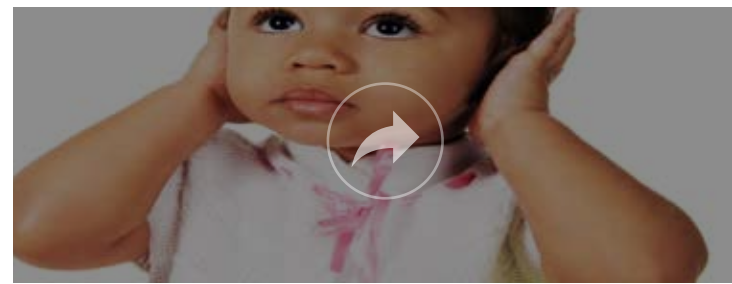
#NoMásTeletón, la campaña de personas con discapacidad contra el evento benéfico



¿Qué derechos en educación tienen los niños con discapacidad?



¿Bogotá se está planificando de forma incluyente para personas en situación de discapacidad?



Las señales que indican que su bebé no oye bien

“La palabra es una herramienta y con ella podemos construir grandes proyectos y también derribar barreras. Descubre la importancia de la palabra en el trato hacia las personas con discapacidad. Al modificar nuestro lenguaje también tenemos la opción de educar a otros.

Digamos siempre Personas con Discapacidad (PcD)”

Lo primordial: “No herir con nuestras palabras a otras personas. No menospreciar ni minusvalorar sus capacidades”.



Trabajamos para ser mejores, su opinión es muy importante para nosotros. Lo invitamos a dejar sus comentarios, reclamos, sugerencias y/o agradecimientos a:

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
Secretaría General
Todos los derechos reservados

Cualquier sugerencia comunicarse
PBX: 606 7676
José M. Pernett S. Ext. 2480



info@mincit.gov.co



NOTA

Las opiniones expresadas en éste boletín son de responsabilidad exclusiva del autor y no compromete a la institución. En caso de no desear seguir recibiendo este boletín, déjenos conocer su decisión.