



Viernes, 10 de marzo 2017

BOLETÍN  
149

## ► MUJER, TRABAJO Y DISCAPACIDAD

### EN COLOMBIA

EXISTEN MÁS DE 850 MIL

personas con discapacidad de las cuales el 53% son mujeres. Según las estadísticas presentadas por el Observatorio de Asuntos de Género - OAG, Antioquia concentra la mayor proporción.

Dentro del informe presentado por este observatorio, se evidencia que los rangos de edad definidos como etapas productivas o económicamente activas concentran el 54% de las personas con discapacidad. Llama la atención que a partir de la cuarta década de la vida, las mujeres son las más afectadas por diferentes formas de discapacidad.

Las mujeres con discapacidad forman parte de un colectivo en el que está presente prejuicios sociales o estereotipos ligados al género y a la discapacidad. El aislamiento y las restricciones sociales que se da por su condición de discapacidad, se entremezcla con la opresión que se da por ser mujer. Algunas de las explicaciones que subyacen a estas diferencias apuntarían a los roles y estereotipos sociales con

respecto al género, como por ejemplo la función social y familiar de la mujer de "esposa", "madre" y "cuidadora". Por esta condición, la mujer con discapacidad no se ajusta a estos roles. Se le supone incapacitada para el cuidado de los hijos/as y la gestión del hogar, y se le suele considerar aún como una persona enferma y necesitaba de cuidados, por lo que su papel mujer cuidadora desaparece y pasa a ser considerada socialmente como persona necesitada de cuidados.

Lo anterior refleja los imaginarios existentes al rededor de este binomio que afectan ámbitos tan fundamentales como la educación y el empleo, aspectos de los que se derivan evidentes dificultades de integración social. Para citar un ejemplo, las cifras reflejan que solo accede al empleo el 24% de las personas con discapacidad frente al 53% de la población en general, siendo las mujeres con discapacidad las que presentan la tasa más elevada, aproximadamente 16% del acceso al empleo frente al 32% de los hombres.

La puesta en marcha de nuevas políticas de inclusión, así como liderazgos positivos en organizaciones, han contribuido a la transformación lenta pero progresiva de los imaginarios en torno a la mujer con discapacidad.

Tomado de:  
<http://www.equidadmujer.gov.co/oag/Documents/oag-boletin-14-mujer-y-discapacidad-en-colombia.pdf>



### PÍLDORAS INFORMATIVAS

Según la Organización Mundial de la Salud - OMS, más del 4% de la población mundial padece de depresión y las mujeres, los jóvenes y los adultos mayores son los más proclives a sus efectos incapacitantes.

Se estima que la enfermedad es una de las principales causas de discapacidad en el mundo y que las pérdidas económicas que provoca exceden un billón de dólares cada año, producto de la apatía y la falta de energía que produce en sus víctimas.



### FRASES DEL DÍA



Muchos de nuestros sueños parecen primero imposibles, luego parecen improbables, y luego, con fuerza de voluntad parecen inevitables

Christopher Reeve



### ALERTA TEMPRANA



En próximos años la discapacidad será una preocupación mayor, pues su prevalencia está aumentando. Ello se debe a que la población está envejeciendo y el riesgo de discapacidad es superior con el paso de los años, que vienen, en ocasiones acompañado de enfermedades crónicas

## ABC DE DISCAPACIDAD



### Ayudas Técnicas:

Dispositivos tecnológicos y materiales que permiten habilitar, rehabilitar o compensar una o más limitaciones funcionales, motrices, sensoriales o intelectuales de las personas con discapacidad.

### HISTORIAS SIN LIMITES



### MADRES CON DISCAPACIDAD CUENTAN SUS HISTORIAS

Una mujer de talla pequeña y otra en estado de cuadriplejía cuentan las historias que las enorgullecen como madres

VER MÁS



### MÁS NOTICIAS



Nace un TripAdvisor de Turismo Accesible



En San Rafael, Argentina lanzan concurso para emprendedores con discapacidad



En Colombia, el 90% de empresas no contratan empleados con discapacidad



En Perú, solo el 15% de personas con discapacidad trabaja, la minoría son mujeres

“La palabra es una herramienta y con ella podemos construir grandes proyectos y también derribar barreras. Descubrir la importancia de la palabra en el trato hacia las personas con discapacidad. El modificar nuestro lenguaje también tenemos la opción de educar a otros.

### Digamos siempre Personas con Discapacidad (PcD)”

Lo primordial: “No herir con nuestras palabras a otras personas. No menospreciar ni minusvalorar sus capacidades”.



Trabajamos para ser mejores, su opinión es muy importante para nosotros, lo invitamos a dejar sus comentario, reclamo, sugerencias y/o agradecimientos a:

Ministerio de comercio, industria y turismo  
Secretaría general  
Todos los derechos reservados

Cualquier sugerencia comunicarse  
PBX: 606 7676  
José M. Pernet S. Ext. 2480



[buzondiscapacidad@mincit.gov.co](mailto:buzondiscapacidad@mincit.gov.co)



**NOTA**  
Las opiniones expresadas en éste boletín son de responsabilidad exclusiva del autor y no compromete a la institución.