

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO
PLAN DE ACCION 2010
GESTION DEL DESEMPEÑO

ESTRATEGIA	INICIATIVA	PESO INICIATIVA	LIDER	ENTREGABLE	META Q1	META Q2	A		B		
							Cumplimiento	PESO ACTIVIDAD			
1. Modelo de gestión orientado a resultados	1. Crear un modelo de gestión por resultados (que consulte las particularidades de c/entidad)	33%	Jefes de Planeación del Sector	1) Realizar camapañas al interior de cada entidad con el fin de socializar el modelo de Planeación Estratégica Sectorial	X		100%	20%			
			Alexandra Escudero Fiducoldex	2) Ajustar la encuesta de retiro del personal del Sector	X		100%	5%			
			Jefes de Recursos Humanos o Bienestar. Alexandra Escudero	3) Aplicar la encuesta de retiro del personal del Sector	X	X	100%	15%			
			Alexandra Escudero	4) Resultado del indicador establecido de retiro de personal	X	X	100%	15%			
			Jefes de Recursos Humanos o Bienestar. Adriana Camacho	5) Definición de una estrategia sectorial para atraer, desarrollar y retener talento humano con competencias excepcionales.		X	100%	20%			
			Jefe de Planeación del Sector	6) Socialización de la Planeación Estratégica por parte del Ministro con funcionarios del sector	X		100%	15%			
			Secretaria General - Jefe de Planeación Sectorial	7) Presentación de los resultados de la encuesta 2009 con la Alta Dirección y Jefes RR.HH. del sector	X		100%	10%			
Total iniciativa No. 1								100%			
2. Potenciar Capacitación	2. Lanzar un modelo de capacitación para todos los funcionarios del sector e instaurar una política de formación de clase mundial	27%	Jefes de Recursos Humanos o Bienestar - Carla Baena (FNG) y Adriana Parra (Artesanías de Colombia)	1) Elaboración del Plan de Capacitación Institucional	X		100%	30%			
				Elaboración del Plan de Capacitación Sectorial							
				2) Programa de Inteligencia emocional para comunicación efectiva a nivel laboral	X		100%	15%			
				3) Capacitación periodo de transición manejo de retiro		X	100%	15%			
	4) Resultados de los indicadores sectoriales de capacitación: Cobertura, cumplimiento y satisfacción.	X	X	100%	40%						
Total Iniciativa No. 2								100%			
3. Fortalecer esquema de incentivos	3. Mejorar el esquema de bienestar del sector	25%	Adriana Camacho - Alexandra Escudero - Isabel Cristina Diaz	1) Elaboración del Plan de Bienestar Institucional	X		100%	35%			
				Plan de Bienestar Sectorial							
				2) Celebración día de la mujer	X		100%	17,5%			
				3) Celebración día de la secretaria		X	100%	17,5%			
	4) Resultados de los indicadores sectoriales de bienestar: Cobertura y cumplimiento.	X	X	100%	30%						
Total Iniciativa No. 3								100%			
4. Aprovechar economías de escala en proveedores RRHH	4. Unificar proveedores a nivel sector y optimizar negociaciones con proveedores al manejarlas de forma colectiva (economías de escala)	15%	Aleida Salgado Nevers Ojeda Alexandra Torres	1) Generar campañas de promoción y prevención institucional con las ARP, EPS, y otras, para programa de salud ocupacional	X	X	100%	70%			
				2) Negociar trámites de forma colectiva (Cédula de ciudadanía, pases, certificados judiciales)		X	100%	30%			
Total Iniciativa No. 4								100%			
TOTAL COMITÉ GESTION DEL DESEMPEÑO		100%									