

**PLAN DE ACCIÓN
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL 2018**
Formulación Comité Fortalecimiento Institucional

Para el 2018 el Sector Comercio, Industria y Turismo será un modelo excelencia en el sector público, gracias a su modelo de gestión por resultados y a su esquema de meritocracia.

Indicador (PND/Dimensiones MIPG)	Estrategia	Iniciativa	Entregables	Fecha Cumplimiento Entregable												Responsable	Presupuesto Asociado		
				M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12			Total Año	
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	EFICIENCIA Lograr la reducción y optimización de trámites y procedimientos, mejorando calidad y usando menos recursos	SECTOR CIT VIRTUAL Facilitar el acceso de los ciudadanos a las entidades del sector para prestar un servicio mas eficiente	Documento técnico con el alcance, requerimientos, limitaciones y expectativas definidos para del proyecto CIT VIRTUAL entregado													1	Líder: Secretario General Mincit Equipo Apoyo: Secretario General Bancoldex Base: Jefes Oficinas de Sistemas/Tecnología o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento	
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	EFICIENCIA Lograr la reducción y optimización de trámites y procedimientos, mejorando calidad y usando menos recursos	SECTOR CIT VIRTUAL Facilitar el acceso de los ciudadanos a las entidades del sector para prestar un servicio mas eficiente	Plan de trabajo del Proyecto CIT VIRTUAL entregado												1	1	Líder: Secretario General Mincit Equipo Apoyo: Secretario General Bancoldex Base: Jefes Oficinas de Sistemas/Tecnología o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento	
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	SOSTENIBILIDAD Lograr equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental	COMPRAS SOSTENIBLES Contar con proveedores que tengan buenas practicas ambientales y sociales	Dos Jornadas sectoriales de fortalecimiento a los proveedores en compras sostenibles realizadas.					1								1	2	Líder: Secretaria General SIC Equipo Apoyo: Secretarios Generales JCC, Artesanías de Colombia y SuperSociedades Base: Jefes Contratos. Administrativa, encargados comunicaciones y áreas técnicas o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	SOSTENIBILIDAD Lograr equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental	COMPRAS SOSTENIBLES Contar con proveedores que tengan buenas practicas ambientales y sociales	Programa de compras públicas estructurado a las entidades que aplique y que aún no cuenten con dicho programa												1	1	Líder: Secretaria General SIC Equipo Apoyo: Secretarios Generales JCC, Artesanías de Colombia y SuperSociedades Base: Jefes Contratos. Administrativa, encargados comunicaciones y áreas técnicas o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento	
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Diagnóstico de aplicabilidad del teletrabajo y horario flexible para validar los requerimientos, legales, tecnológicos y organizacionales (cargos aplicables) realizado					1									1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Propuesta de Políticas y procedimientos aplicables al Teletrabajo y horario flexible													1	1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Prueba piloto de Teletrabajo y horario flexible realizada de acuerdo con los resultados del diagnóstico												1	1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento	
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Documento con el resultado de la mesa de trabajo con los jefes de talento humano de las entidades del sector para idear o compartir buenas prácticas con relación al salario emocional y capacitación.					1									1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Propuesta de Políticas y procedimientos aplicables al salario emocional establecidas													1	1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Plan de trabajo de la actividad sectorial de recreación													1	1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento

Indicador (PND/Dimensiones MIPG)	Estrategia	Iniciativa	Entregables	Fecha Cumplimiento Entregable												Responsable	Presupuesto Asociado		
				M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12			Total Año	
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Actividad sectorial de recreación desarrollada													1	1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	GESTION CONOCIMIENTO Cerrar brecha entre el conocimiento tácito y explícito.	COMPARTÉ TU CONOCIMIENTO Generar espacios para socializar y compartir buenas prácticas de gestión del conocimiento al sector.	Documento que recoge las buenas prácticas del sector elaborado.													1	1	Líder: Secretario General ProColombia Equipo Apoyo: Instituto Nacional Metrología INM Base: Jefes Oficinas de Planeación y responsables de las Dimensiones de MIPG en cada entidad, o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	INNOVACION Pensar y hacer distinto para generar valor	INNOVALAND: ESPACIOS DE COLABORACION PARA LA INNOVACIÓN. Generar espacios de relacionamiento, co-creación para fortalecer la política de innovación sectorial y desarrollar proyectos de innovación en cada una de las entidades y a nivel sectorial.	Comité sectorial para la innovación institucionalizado como espacio de integración, colaboración y transmisión de buenas prácticas entre entidades del sector realizado.		1	1	1									1	1	Líder: Secretario General MinCIT Equipo Apoyo: Secretarios Generales Innpulsa y Fontur Base: Responsables de Innovación, Oficinas de Sistemas/Tecnología, Comunicaciones o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	INNOVACION Pensar y hacer distinto para generar valor	INNOVALAND: ESPACIOS DE COLABORACION PARA LA INNOVACIÓN. Generar espacios de relacionamiento, co-creación para fortalecer la política de innovación sectorial y desarrollar proyectos de innovación en cada una de las entidades y a nivel sectorial.	Blog sectorial virtual sobre innovación generado como canal de transferencia y repositorio del conocimiento creado			1										1	3	Líder: Secretario General MinCIT Equipo Apoyo: Secretarios Generales Innpulsa y Fontur Base: Responsables de Innovación, Oficinas de Sistemas/Tecnología, Comunicaciones o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	INNOVACION Pensar y hacer distinto para generar valor	INNOVALAND: ESPACIOS DE COLABORACION PARA LA INNOVACIÓN. Generar espacios de relacionamiento, co-creación para fortalecer la política de innovación sectorial y desarrollar proyectos de innovación en cada una de las entidades y a nivel sectorial.	Festival sectorial de innovación institucionalizado (Día de la innovación sector CIT) realizado													1	1	Líder: Secretario General MinCIT Equipo Apoyo: Secretarios Generales Innpulsa y Fontur Base: Responsables de Innovación, Oficinas de Sistemas/Tecnología, Comunicaciones o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento

Versión (1)

Firma del Líder del Comité:

Nombre: Germán Eduardo Quintero Rojas

Cargo: Secretario General (E)