

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO
PLAN DE ACCION 2010 - Ajustado Q3 y Q4
COMITÉ GESTION DEL DESEMPEÑO

ESTRATEGIA	INICIATIVA	PESO INICIATIVA	LIDER	ENTREGABLE	META Q1	META Q2	META Q3	META Q4	PESO ACTIVIDAD		
1. Modelo de gestión orientado a resultados	1. Crear un modelo de gestión por resultados (que consulte las particularidades de c/entidad)	33%	Jefes de Planeación del Sector	1) Realizar campañas al interior de cada entidad con el fin de socializar el modelo de Planeación Estratégica Sectorial	X				20%		
			Alexandra Escudero Fiducoldex	2) Ajustar la encuesta de retiro del personal del Sector	X				5%		
			Jefes de Recursos Humanos o Bienestar. Alexandra Escudero	3) Aplicar la encuesta de retiro del personal del Sector	X	X	X	X	16%		
			Alexandra Escudero Fiducoldex	4) Resultado del indicador establecido de retiro de personal	X	X	X	X	20%		
			Jefes de Recursos Humanos o Bienestar. Adriana Camacho	5) Definición de una estrategia sectorial para atraer, desarrollar y retener talento humano con competencias excepcionales.		X			20%		
			Jefe de Planeación del Sector	6) Socialización de la Planeación Estratégica por parte del Ministro con funcionarios del sector	X				10%		
			Secretaria General - Jefe de Planeación Sectorial	7) Presentación de los resultados de la encuesta 2009 con la Alta Dirección y Jefes RR.HH. del sector	X				9%		
Total iniciativa No. 1									100%		
2. Potenciar Capacitación	2. Lanzar un modelo de capacitación para todos los funcionarios del sector e instaurar una política de formación de clase mundial	27%	Jefes de Recursos Humanos o Bienestar - Carla Baena (FNG) y Ma. Paula Díaz del Castillo (Artesanías de Colombia)	1) Elaboración del Plan de Capacitación Institucional	X				30%		
				Elaboración del Plan de Capacitación Sectorial						X	15%
				2) Programa de Inteligencia emocional para comunicación efectiva a nivel laboral				X		15%	
				3) Capacitación periodo de transición manejo de retiro		X				40%	
				4) Resultados de los indicadores sectoriales de capacitación: Cobertura, cumplimiento y satisfacción.	X	X		X	30%		
Total iniciativa No. 2									100%		
3. Fortalecer esquema de incentivos	3. Mejorar el esquema de bienestar del sector	25%	Adriana Camacho - Alexandra Escudero	1) Elaboración del Plan de Bienestar Institucional	X				30%		
				Plan de Bienestar Sectorial							10,0%
				2) Celebración día de la mujer	X					10,0%	
				3) Celebración día de la secretaria		X				10,0%	
				4) Celebración Día del Sector					X	10,0%	
				5) Realización Olimpiadas Sectoriales					X	10,0%	
				6) Resultados de los indicadores sectoriales de bienestar: Cobertura y cumplimiento.	X	X		X	30%		
Total iniciativa No. 3									100%		
4. Aprovechar economías de escala en proveedores RRHH	4. Unificar proveedores a nivel sector y optimizar negociaciones con proveedores al manejarlas de forma colectiva (economías de escala)	15%	Aleida Salgado - Rodigo Martínez	1) Generar campañas de promoción y prevención institucional con las ARP, EPS, y otras, para programa de salud ocupacional	X	X			70%		
				2) Negociar trámites de forma colectiva (Cédula de ciudadanía, pases, certificados judiciales)		X		X	30%		
Total iniciativa No. 4									100%		
TOTAL COMITÉ GESTION DEL DESEMPEÑO		100%									