

¿QUE TAN RENTABLE ES CONTRATAR A UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD?



De acuerdo con datos del Informe mundial sobre la discapacidad de la OMS, más de mil millones de personas viven en todo el mundo con alguna forma de discapacidad. Es decir, un 14 por ciento de la población, que compone la minoría más grande del planeta.

Debido a temas como la estigmatización y la discriminación, en su mayoría, las personas con discapacidad tienen un nivel de educación más bajo, una tasa de participación en el empleo más reducida e índices de pobreza mayores a los del resto de la población. Sin embargo, estudios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) demuestran que la exclusión laboral de las personas con discapacidad se traduce en pérdidas económicas de hasta el 7 por ciento del PIB.

El grupo financiero HSBC es una de las empresas que en México, a pesar de no existir una iniciativa de ley, forma parte del cambio social que demuestra que integrar a personas con discapacidad a la plantilla laboral, aunque esto implique ciertas modificaciones a la estructura del edificio, tiene resultados positivos. Miguel Ángel Laporta, director de Sustentabilidad Corporativa de HSBC México, nos compartió que una vez que se llevan a cabo todos los procesos para que las personas con discapacidad laboren en la empresa, se puede ver la rentabilidad que existe en diversos temas:

Existe un mayor compromiso por parte de las personas con discapacidad, debido a la oportunidad que se les ofrece; esto se refleja en un excelente desempeño de sus actividades.

Por el mismo compromiso se reduce el índice de rotación laboral.

El ser una empresa con una cultura inclusiva en temas de discapacidad, añade valor a la empresa y genera impacto en la reputación de la misma.

La cultura empresarial poco a poco se modifica, pues todos tienen que trabajar al interior para crear una cultura de inclusión y apoyo mutuo.

Además, en las áreas en las que participan personas con discapacidad, el clima laboral mejora notoriamente.

Para contribuir al desarrollo de habilidades laborales en personas con discapacidad y fomentar una cultura empresarial inclusiva, no solo en HSBC sino en todas las industrias, el banco, en alianza con la Universidad del Valle de México, Fundación Humanista de Ayuda a Discapacitados y Vida Independiente, creó el diplomado Desarrollo de Competencias Profesionales para mejorar las posibilidades de crecimiento laboral en personas con discapacidad motora.

Artículo tomado de: <http://www.saldarriagaconcha.org/prensa/noticias/item/610-es-rentable-contratar-a-personas-con-discapacidad>

PÍLDORAS INFORMATIVAS

18 de Febrero



DÍA
INTERNACIONAL
DEL SÍNDROME
DE ASPERGER

FRASE DEL DÍA

“Solo porque un hombre carezca del uso de sus ojos, no significa que carezca de visión”. Stevie Wonder.

ALERTA TEMPRANA

El síndrome de Asperger exige una adaptación del paciente y de su entorno más inmediato, desde la familia a la escuela. Existen dificultades en las habilidades sociales, en el uso del lenguaje con fines comunicativos y en los estilos de conducta e intereses.

ABC de DISCAPACIDAD

Modelo médico biológico. Determinado por la consideración de la persona con discapacidad como una persona con un problema individual centrado en una alteración corporal que requiere cuidados médicos y que la lleva a asumir un papel de paciente. En este caso, el tratamiento es dirigido por el profesional de la salud.

HISTORIA SIN LÍMITES



[Deportistas con discapacidad que llegaron a la gloria](#)

VER MÁS

MÁS NOTICIAS



[Min Justica traza ruta para proteger los derechos de las personas con discapacidad](#)



[Atletas de América con discapacidad visual escalarán volcán en Panamá](#)



[En Floridablanca, la población con discapacidad tendrá un mayor apoyo](#)



[En España, Orquesta Sinfónica inicia talleres para personas con Discapacidad](#)

Trabajamos para ser mejores, su opinión es muy importante para nosotros, lo invitamos a dejar sus comentarios, reclamos, sugerencias y/o agradecimientos a:

buzondiscapacidad@mincit.gov.co

“La palabra es una herramienta y con ella podemos construir grandes proyectos y también derribar barreras. Descubre la importancia de la palabra en el trato hacia las personas con discapacidad. Al modificar nuestro lenguaje también tenemos la opción de educar a otros. Digamos siempre Personas con Discapacidad (PcD)”

Lo primordial: “No herir con nuestras palabras a otras personas. No menospreciar ni minusvalorar sus capacidades”.

EQUIPO EDITORIAL

Director:

José Manuel Pernet Sánchez

Colaboradores:

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo

Secretaría General

Todos los derechos reservados

Cualquier sugerencia comunicarse:

PBX: 6067676

José M. Pernet S. Ext. 2480