

FORMATO No 2
MATRIZ DE SEGUIMIENTO

COLOQUE EL NOMBRE DE SU DEPENDENCIA

CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

SEMESTRE ENERO A JUNIO

1

JULIO A DICIEMBRE

X

AÑO

AÑO

2006

PROYECTOS							AVANCE		SEGUIMIENTO DEL PROYECTO		ACCIONES CORRECTIVAS	ACTIVIDADES			SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES	
3 CODIGO	4 Nombre	5 Fecha Inicial	6 Fecha Terminación	Indicador	Meta I Semestre	Meta II Semestre	8 Porcentaje de avance en el Tiempo	9 Porcentaje de avance del indicador del Proyecto	4 Fecha de culminación de Meta	10 Justificación		5	Descripción	Fecha Inicial	Fecha Terminación	6 Fecha de culminación de Actividad
PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO																
1.	Moralización y Transparencia en la Administración Pública. Estudio para establecer las causas que generan apertura de investigación disciplinaria y los resultados de las investigaciones e implementar correctivos.	Enero	Junio	No. de Estudios Realizados	1	-	100%	100%	30/06/2006	Se realizo 1 un estudio para establecer las causas que generan apertura de investigación disciplinaria y sus resultados, con el fin de implementar correctivos, para dar cumplimiento a lo ordenado en el Plan Sectorial de Desarrollo Administrativo- Sector Comercio, Industria y Turismo.		1. Analizar y estudiar las causas que dan origen a las actuaciones disciplinarias. 2. Presentación del documento.	Enero	Junio	30/06/2006	Se tomaron las actuaciones disciplinarias a partir de la fusión de los Ministerios de Desarrollo Economico y de Comercio Exterior. Se determinó el número de cargos existentes en la Entidad Ministerial, para así analizar el total de procesos teniendo en cuenta el nivel del cargo. Se estableció como causas mas frecuentes: el incumplimiento de deberes (Ley 200/95 art. 40 num. 1 y 2 y Ley 734/02 art. 34 num. 1,2 y 22) e incursión en prohibiciones (Ley 200/95 art. 41 y Ley 734/02 art. 35). Como acción correctiva, se divulgaron a través de Intranet campañas preventivas sobre regimen disciplinario y se dictó una charla de sensibilización, en coordinación con el Grupo de Gestion Humana y con apoyo de la Procuraduría General de la Nación.
1.	Moralización y Transparencia en la Administración Pública. Campaña Preventiva sobre el Régimen Disciplinario de los servidores Públicos (Ley 734 de 2002) medio: INTRANET.	Enero	Diciembre	No. de Campañas preventivas sobre el Regimen Disciplinario de los Servidores Públicos divulgadas por INTRANET.	2	4	100%	225%	29/11/2006	Se divulgaron un total de nueve (9) campañas preventivas a través de la Intranet, sobre el regimen disciplinario a los Servidores Públicos del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, en procura de asegurar la buena marcha de la administración y el cumplimiento de los fines y funciones del Estado.		1. Preparación del material. 2. Entrega a la Oficina de Comunicaciones del material para ser divulgado. 3. Divulgación de la campaña preventiva.	Enero	Diciembre	29/11/2006	Se preparo el material creando la historia del personaje para cada campaña. Se para entrega a la Oficina de Comunicaciones. Se divulgo la campaña mensual preventiva sobre el régimen disciplinario de los servidores públicos
1.	Moralización y Transparencia en la Administración Pública. Guía del Proceso Disciplinario.	Julio	Diciembre	No. de Guías del Proceso Disciplinario divulgadas por Intranet.	-	1	100%	100%	27/09/2006	Se divulgo por Internet 1 Guía del Proceso Disciplinario como herramienta metodológica de ayuda para el conocimiento de los derechos y obligaciones de los funcionarios que tengan la calidad de sujetos procesales, dentro de una eventual acción disciplinaria.		1. Preparación del material. 2. Entrega a la Oficina de Comunicaciones del material para ser divulgado. 3. Divulgación de la Guía del Proceso Disciplinario.	Julio	Diciembre	27/09/2006	Se preparo el material sobre el procedimiento ordinario - Ley 734 de 2002, indicando los pasos que se siguen en una investigación disciplinaria. - Se entregó a la Oficina de Comunicaciones. - Se divulgó la guía del proceso disciplinario en INTRANET, donde se encuentra permanentemente para su consulta.