

FORMATO No 1 MATRIZ DE FORMULACION											
GRUPO DE GESTION HUMANA											
PROYECTOS											
CODIGO	NOMBRE	RECURSOS FINANCIEROS	RESPONSABLES	TIEMPO PROGRAMADO (en el año)		INDICADORES			ACTIVIDADES		
				Fecha Inicial	Fecha Terminación	INDICADOR	META		Descripción	Fecha Inicial	Fecha Terminación
							I Semestre	II Semestre			
PLAN SECTORIAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO											
GRUPO DE GESTION HUMANA	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL Diseñar e implementar un instrumento de motivación para generar la participación de los funcionarios en las diferentes actividades y medir el impacto de los programas de Capacitación, Bienestar Social y Salud Ocupacional.	Funcionamiento	Aleida Salgado M. Asesora Grupo Gestión Humana Jose Vicente Ramos, Christina Diaz y Luz Amparo Betancourt H. Profesional Especializado	Julio	Diciembre	Nº de instrumento de motivación y de medición del impacto de los programas de Capacitación, Bienestar Social y Salud Ocupacional.	-	1	1. Diseño y aplicación del instrumento de diagnóstico de motivación	Julio	Agosto
									2. Análisis de resultados del diagnóstico	Agosto	Agosto
									3. Diseño del Programa de Capacitación, Bienestar Social y Salud Ocupacional con base en los resultados	Septiembre	Octubre
									4. Diseño del instrumento de motivación para generar la participación de los funcionarios en las diferentes actividades y medir el impacto de los programas de Capacitación, Bienestar Social y Salud Ocupacional	Julio	Septiembre
									5. Aplicación instrumento	Septiembre	Diciembre
GRUPO DE GESTION HUMANA	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL: ADOPTAR EL SISTEMA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS LEGALES Y DIRECTRICES DADAS POR LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL										
	Informe de resultados de la evaluación del desempeño laboral	Funcionamiento	Aleida Salgado M. Asesora Grupo Gestión Humana Luz Amparo Betancourt H. Profesional Especializado	Febrero	Junio 30 de 2006	documento	1	-	Informe de resultados de la evaluación del desempeño laboral	Febrero	Junio 30 de 2006
	Sensibilizar a los Servidores Públicos en el nuevo instrumento de Evaluación del Desempeño Laboral - Directivos y demás servidores	Funcionamiento	Aleida Salgado M. Asesora Grupo Gestión Humana Luz Amparo Betancourt H. Profesional Especializado	Julio	Julio 30 de 2006	capacitación	-	1	Sensibilizar a los Servidores Públicos en el nuevo instrumento de Evaluación del Desempeño Laboral - Directivos y demás servidores	Julio	Julio 30 de 2006
	Aplicar el instrumento existente	Funcionamiento	Aleida Salgado M. Asesora Grupo Gestión Humana Luz Amparo Betancourt H. Profesional Especializado	Julio	Septiembre 30 de 2006	Nº de funcionarios evaluados/ Nº de funcionarios a evaluar	-	1	Aplicar el instrumento existente	Julio	Septiembre 30 de 2006

FORMATO No 1											
MATRIZ DE FORMULACION											
GRUPO DE GESTION HUMANA											
PROYECTOS											
CODIGO	NOMBRE	RECURSOS FINANCIEROS	RESPONSABLES	TIEMPO PROGRAMADO (en el año)		INDICADORES			ACTIVIDADES		
				Fecha Inicial	Fecha Terminación	INDICADOR	META		Descripción	Fecha Inicial	Fecha Terminación
							I Semestre	II Semestre			
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL: IMPLEMENTAR EL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACION Y CAPACITACION 2006											
GRUPO DE GESTION HUMANA	Ajustar manual de funciones y competencias laborales	Funcionamiento	Aleida Salgado M. Asesora Grupo Gestión Humana Luz Amparo Betancourt H. Profesional Especializado	Enero	Noviembre 30 de 2006	Manuales de funciones actualizados	-	1	Ajustar manual de funciones y competencias laborales	Enero	Noviembre 30 de 2006
	Ajustar el Plan Anual de Capacitación de acuerdo con el resultado del estudio técnico	Funcionamiento	Aleida Salgado M. Asesora Grupo Gestión Humana Luz Amparo Betancourt H. Profesional Especializado	Enero	Mayo 30 de 2006	Documento por entidad	1	-	Ajustar el Plan Anual de Capacitación de acuerdo con el resultado del estudio técnico	Enero	Mayo 30 de 2006
	Elaborar propuesta metodológica de selección de funcionarios para participar en capacitaciones	Funcionamiento	Aleida Salgado M. Asesora Grupo Gestión Humana	Junio	Octubre 30 de 2006	Documento por entidad	-	1	Elaborar propuesta metodológica de selección de funcionarios para participar en capacitaciones	Junio	Octubre 30 de 2006
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL: REALIZAR PROCESOS DE INDUCCION Y/O REINDUCCION											
GRUPO DE GESTION HUMANA	Ofrecer a los funcionarios un programa completo de inducción, siguiendo los lineamientos de los procedimientos ajustados para tal fin	Funcionamiento	Aleida Salgado M. Asesora Grupo Gestión Humana Luz Amparo Betancourt H. Profesional Especializado	Enero	Diciembre 30 de 2006	Que por lo menos el 80% de los funcionarios hayan participado en proceso de inducción ó reinducción.	-	1	Ofrecer a los funcionarios un programa completo de inducción, siguiendo los lineamientos de los procedimientos ajustados para tal fin	Enero	Diciembre 30 de 2006
GRUPO DE GESTION HUMANA	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL: PROGRAMAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y SALUD OCUPACIONAL	Funcionamiento	Aleida Salgado M. Asesora Grupo Gestión Humana Christina Díaz y José Vicente Ramos Profesionales Especializados	Febrero	Diciembre 30 de 2006	Plan implementado	-	1	Programar e implementar el Plan de Bienestar Social y Salud Ocupacional	Febrero	Diciembre 30 de 2006
GRUPO DE GESTION HUMANA	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO ESTATAL: PROGRAMAR ACTIVIDADES PARA LA DESVINCULACION ASISTIDA DE SERVIDORES PUBLICOS	Funcionamiento	Aleida Salgado M. Asesora Grupo Gestión Humana Christina Díaz Profesional Especializado	Abril	Julio 30 de 2006	capacitación	-	1	Programar actividades para la desvinculación asistida de servidores públicos	Abril	Julio 30 de 2006