



Viernes, 31 de agosto de 2018

BOLETÍN
217

▶ AVANCES EN DISCAPACIDAD

EVITAR EL ASISTENCIALISMO Y REALIZAR ADECUACIONES FÍSICAS AL PUESTO DE TRABAJO SON ALGUNAS MEDIDAS QUE IMPLEMENTAN EMPRESAS PARA REALIZAR UNA INCLUSIÓN LABORAL EXITOSA

Según Leire Cosgaya, gerente de transformación cultural de Grupo Cygnus en Chile, el desafío no se encuentra en incorporar el 2% de personas con discapacidad, sino en facilitar el cambio cultural para lograr procesos de inserción efectivos y de calidad.

De acuerdo a la experta, para facilitar esta inclusión en la organización se necesita:

Concientizar al equipo de trabajo: a veces existen resistencias en equipos de trabajo relacionadas con mitos y prejuicios en torno a la discapacidad, como creer que son más lentos, que se enferman más que el resto y, por consiguiente, son más ineficientes.

La inclusión debe ir acompañada por procesos de reflexión que promuevan el cambio de creencias en torno a la discapacidad, como charlas de reeducación y sensibilización al grupo humano que va a compartir con el nuevo trabajador, donde se explique que éste tiene las aptitudes para realizar su labor con autonomía sin que retrase al resto del equipo por su condición. Estas actividades tienen como finalidad desarrollar la empatía entre los colaboradores.

Evitar el asistencialismo: algunos trabajadores tienden a ayudar a la persona con discapacidad en la labor que debe realizar. Según la experta, esto es un error, pues la ayuda se debe dar cuando la persona con discapacidad lo solicite.

Adecuación del puesto de trabajo: la discapacidad no es una limitante, pero el entorno muchas veces sí lo es. Por esto, se debe entregar a la persona con discapacidad el equipamiento adecuado para que desempeñe su trabajo en óptimas condiciones y de manera segura.

Capacitación específica: dependiendo de la discapacidad, se requiere adaptar el proceso de entrenamiento al puesto de trabajo. En el caso de discapacidad intelectual, por ejemplo, se puede apoyar la capacitación con dibujos o imágenes que le faciliten la memorización de productos y sirvan como herramienta de consulta en caso de duda.

Tomado de: <https://mba.americaeconomia.com/articulos/notas/como-debe-acoger-el-equipo-de-trabajo-una-persona-con-discapacidad>



PÍLDORAS INFORMATIVAS

El fomento de la capacidad es otro elemento fundamental para la participación auténtica y efectiva de las personas con discapacidad. Las actividades de defensa de sus derechos probablemente obtengan mejores resultados si las organizaciones trabajan con una perspectiva estratégica, tienen una idea clara de los procesos de política e invierten en el desarrollo de las competencias personales. Empoderar a las personas con discapacidad implica desarrollar las aptitudes técnicas, administrativas y de comunicación,

así como facilitar el acceso a la información y a recursos relacionados con sus derechos, la legislación y la elaboración de políticas. La aplicación práctica de las numerosas innovaciones que figuran en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad requiere un movimiento tenaz e independiente en el ámbito de la discapacidad que pueda responder adecuadamente a las demandas de participación en todos los asuntos pertinentes para ese movimiento.



FRASES DEL DÍA



Ser una persona con discapacidad no debería ser descalificado de tener acceso a cada aspecto de la vida.

Emma Thompson



ALERTA TEMPRANA

La Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad es importante porque es un instrumento para garantizar que tengan acceso a los mismos derechos y oportunidades que los demás



ABC DE DISCAPACIDAD



Deficiencias Auditiva

Pérdida completa o parcial de la capacidad de escuchar provocada por diversidad de lesiones o enfermedades que incluyen los defectos congénitos.

HISTORIAS SIN LIMITES



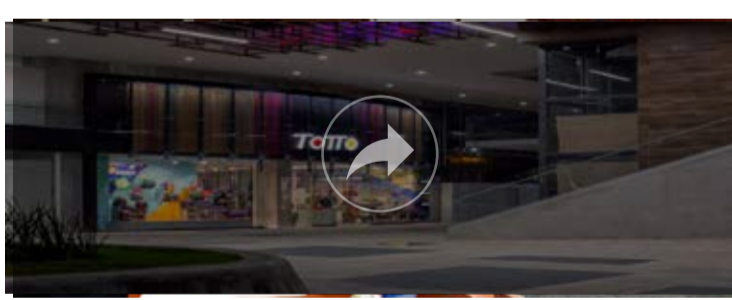
MARIAN ÁVILA MODELO

Se convertirá en la primera española con síndrome de Down en hacerlo en la meca de la moda: Nueva York.

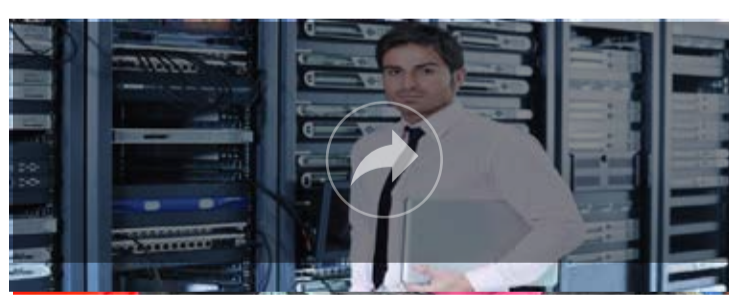
VER MÁS



MÁS NOTICIAS



Empresa colombiana crea facilidades para atender personas con discapacidad auditiva



Cupos disponibles en formación laboral para población con discapacidad



Proyecto Piloto para población afrodescendiente con discapacidad de Puerto Tejada



1.000 audífonos fueron donados a personas con discapacidad

“La palabra es una herramienta y con ella podemos construir grandes proyectos y también derribar barreras. Descubrir la importancia de la palabra en el trato hacia las personas con discapacidad. Al modificar nuestro lenguaje también tenemos la opción de educar a otros.

Digamos siempre Personas con Discapacidad (PcD)”

Lo primordial: “No herir con nuestras palabras a otras personas. No menospreciar ni minusvalorar sus capacidades”.



Trabajamos para ser mejores, su opinión es muy importante para nosotros. Lo invitamos a dejar sus comentarios, reclamos, sugerencias y/o agradecimientos a:

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
Secretaría General
Todos los derechos reservados

Cualquier sugerencia comunicarse
PBX: 606 7676
José M. Pernet S. Ext. 2480



info@mincit.gov.co



NOTA

Las opiniones expresadas en éste boletín son de responsabilidad exclusiva del autor y no compromete a la institución. En caso de no desear seguir recibiendo este boletín, déjenos conocer su decisión.