

ESTRATEGIA INCLUSIÓN LABORAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD

23 de agosto de 2016





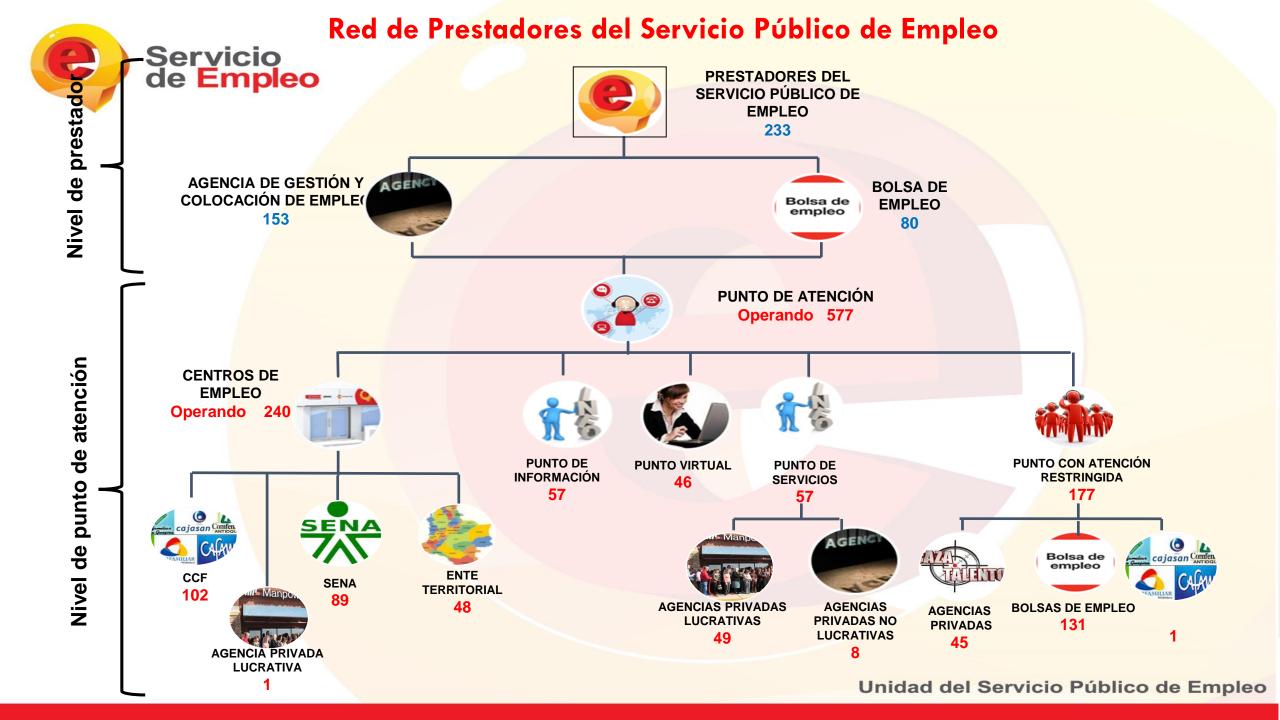




Contexto

El Servicio Público de Empleo, es una iniciativa del gobierno nacional que busca el encuentro entre la oferta y la demanda laboral del país de manera transparente, ágil y eficiente. Entre su Objetivos se encuentran:

- Ayudar a los **trabajadores** a encontrar un empleo conveniente y a los **empleadores** a contratar trabajadores apropiados a sus necesidades.
- Contribuir a reducir los costos de búsqueda para empleadores y oferentes.
- Promover el **uso de canales formales** para la búsqueda de empleo
- Aumentar la transparencia del mercado de trabajo y reducir la discriminación.
- Coordinar y articular políticas públicas en materia de empleo.
- Conocer **información de vacantes y necesidades de los empleadores** para orientar la política de empleo y de formación en este sentido.



Ruta de Atención Centros de Empleo

INSCRIPCIÓN

ORIENTACIÓN OCUPACIONAL

> GESTIÓN EMPRESARIAL

> > **INTERMEDIACIÓN**

www.serviciodeempleo.gov.co









ESTRATEGIA



Personas con discapacidad















¿Porqué una estrategia para personas con discapacidad?

En Colombia se calcula que la población con discapacidad asciende a

2.296.366

personas

Históricamente esta población ha sido

excluida

del ámbito laboral

Principios del SPE:

Universalidad, igualdad y enfoque diferencial

Adicional a las barreras que se presentan a la población en general para acceder al mercado laboral (falta de experiencia, nivel educativo, ausencia de redes sociales y familiares, acceso a la información), la población con discapacidad presente barreras especificas relacionadas con:

Su propia condición

De discapacidad

Los **paradigmas** de los empresarios y **temores** de contratar personal con discapacidad

El imaginario existente respecto a los ajustes razonables que se deben implementar

Los empresarios que han decidido contratar a este grupo poblacional han encontrado beneficios para sus empresas









Caracterización de la población con discapacidad que acude a los Centros de Empleo

SEXO

3.188

4.459





TOTAL: 7.648

NIVEL EDUCATIVO

Preescolar	 1
Básica Primaria(1-5)	 684
Básica Secundaria(6-9)	 658
Media(10-13)	 2.350
Técnica Laboral	 1.299
Técnica Profesional	 427
Tecnológica	 601
Universitaria	 1.134
Especialización	 135
Maestría	 31
Doctorado	 4
Marca - No Tiene	 198
No Registra	 126
TOTAL	7.648







Caracterización de la población con discapacidad que acude a los Centros de Empleo

TIPO DE DISCAPACIDAD

Auditiva	 2.118
Cognitiva o Intelectual	 557
Física	 2.839
Psicosocial	 213
Sordoceguera	 2
Visual	 1.919
TOTAL	 7.648

CIUDAD	CANTIDAD
--------	----------

BOGOTÁ. D.C	 2560
OTROS MUNICIPIOS	 2072
MEDELLÍN	 744
SOACHA	
BARRANQUILLA	 587
	 269
PEREIRA	 220
VILLAVICENCIO	 202
MANIZALES	 159
SINCELEJO	
	123







Inclusión Laboral es...



Reconocer la diversidad, potenciales capacidades y talentos de TODAS las personas.

Permitir el goce pleno y efectivo de los **derechos humanos** y las libertades fundamentales de las personas con sus familias y su comunidad.

Suprimir barreras y facilitar la equiparación de oportunidades para participación de TODAS en TODAS las dinámicas sociales.

Facilitar la movilidad y el acceso de TODAS las personas a TODOS los espacios físicos públicos y privados, a los objetos, a los servicios y a las comunicaciones.











Inclusión Laboral es.....

Que las Personas con discapacidad cuenten con un trabajo digno que les permita contribuir a la sociedad, con ingresos para cubrir sus necesidades.

Que las Personas con discapacidad puedan tener un empleo en las mismas condiciones, horarios e ingresos que otros trabajadores.

Que las Personas con discapacidad no sean discriminadas y que puedan relacionarse con otras personas.

Que las Personas con discapacidad sean autónomas, independientes y puedan tomar sus propias decisiones.











¿Por qué contratar a personas con discapacidad? Los beneficios...

Productividad: Una persona con discapacidad que recibe la oportunidad de tener un trabajo digno, se convierte en un *colaborador con alto sentido de pertenecía y de compromiso*; con la determinación permanente de demostrar su capacidad, incrementando habitualmente los índices de productividad.

Posicionamiento: la empresa gana imagen frente a los diferentes grupos de interés con los que se relaciona haciendo visible su determinación de ser **socialmente responsable**.

Cultura organizacional: se crean ambientes laborales más productivos e inclusivos al ofrecer ejemplos de vida a los demás trabajadores, que implica el reconocimiento del otro respetando así la diferencia y aprendiendo de ella.

Beneficios tributarios: Ley 361 de 1997 (descuento sobre la renta, disminución de la cuota de aprendices, preferencias en procesos de licitación, prelación en el otorgamiento de créditos de organismos estatales, entre otros.

Tomado Metodología talleres presenciales Servicio Empleo en convenio con el Programa Pacto de Productividad









EJEMPLO PARA LA REDUCCION EN EL IMPUESTO DE RENTA

Si un trabajador con discapacidad recibe un sueldo de \$700.000, el costo real para la empresa es de \$1.107.442 mensuales, debido a que se suman los auxilios y prestaciones sociales le Ley.

Por lo anterior, en un año de trabajo, el costo real del trabajador es:

\$1.107.442 x 12 meses = \$13.289.308

Sueldo		700.000
Aux Transporte		70.500
Pensión	12%	84.000
Salud	8%	56.000
Arp	0,52%	3.654
Vacaciones	4,17%	29.167
Cesantías	8,33%	64.208
Int Cesantías	12,00%	7.705
Prima	8,33%	64.208
Caja de compensación	4,00%	28.000
Total costo de nómina mensual	100%	1.107.442
Total costo de nómina 200% (deducción)	200%	2.214.885









	Person	Pat	ación de Renta y Complementario rimonio para Personas Jurídicas laturales y Asimiladas Obligadas	y	Asimiladas, Privad	a	1	10
1. A	un compromiso qu	e n	Colombia		4. Número de formulario			^
	Lea cuidadosam 5. Número de Identificación Tributaria (NIT)		las instrucciones	9011	ndo apellido 9. Primer nombre	_	10. Otros/nombres	
Datos del declarante	11. Razón social)	II. Substitutions	12. Cód. Direcció Seccional
	24. Actividad económica			con	ntribuyente, marque "X" 13		//	
	s una corrección indique: 26. Cód.		27. No. Formulario anterior			~		
	Fracción año gravable 2011 (Marque "X")	_ [<u> </u>		Renta líquida ordinaria del ejercicio (48 - 51 - 56, si el resultado es negativo escriba 0)	57.	·	
	Cambio titular inversión extranjera (Marque ">	-			o Pérdida líquida del ejercicio (51 + 56 - 48, si el resultado es negativo escriba 0			
tivos	Total costos y gastos de nómina	30			Compensaciones	59		
ואנ	Aportes al sistema de seguridad social	31		Renta	Renta líquida (57-59)	60		
ž	Aportes al SENA, ICBF, cajas de compensación	32		å	Renta presuntiva	61		
I	Efectivo, bancos, otras inversiones	33			Renta exenta	62		
	Cuentas por cobrar	34			Rentas gravables	63		
	Acciones y aportes	35			Renta liquida gravable (Al mayor valor entre 60 y 61, reste 62 y sume 63)	64		
은	Inventarios	36			Ingresos por ganancias ocasionales	65		
5 I	Activos filos	37		cias		66		
Patr	Otros activos	38		Ganancias ocasionale	Ganancias ocasionales no gravadas y exentas	67		
	Total patrimonio bruto (Sume 33 a 38)	39		ဇ္ဓ ဗ္ဓ	Ganancias ocasionales gravables (65 - 66 - 67)	68		
- 1	Pasivos		4	_	/	69		
		40	\rightarrow		Impuesto sobre la renta líquida gravable			
-	Total patrimonio líquido (39 - 40 - si el resultado es pegativo escriba 0). Ingresos brutos operacionales	41		7	Descuentos tributarios Impuestó neto de renta (69 - 70)	70		
	Ingresos brutos no operacionales	43	// /	/	Impuesto de ganancias ocasionales	72		
0.00	Intereses y rendimientos financieros	44			Impuesto de remesas	73		
9	Total ingresos brutos (Sume 42 a 44)	45		1	Total impuesto a cargo (Sume 71 a 73)	74		
0	Devoluciones, rebajas y descuentos en ventas	45		privada	Anticipo renta por el año gravable 2010	75		
	Ingresos netos (45 - 46 - 47)	47	((4))		Anticipo renta por el año gravable 2010 (Casilla 80 declaración 2009) Saldo a favor año 2009 sin solicitud de devolución o compensación (Casilla 84 declaración 2009) Autorretenciones	76 77		
		48		Liquidación		78		
tos	Costo de ventas	49		Liqu	Otras retenciones	1000		
20	Otros costos	50			Total retenciones año gravable 2010 (77 + 78			
_	Total costos (49 + 50)	51			Anticipo renta por el año gravable 2011	80		
8	Gastos operacionales de administración	52	~		Saldo a pagar por impuesto (74 + 80 - 75 - 76 - 79, si el resultado es negativo escriba 0)	81		
acciones	Gastos operacionales de ventas	53			Sanciones	82		
ncc	Deducción inversiones en activos fijos	54			Total saldo a pagar (74 + 80 + 82 - 75 - 76 - 79, si el resultado es negativo escriba 0) o Total saldo a favor (75 + 76 + 79 - 74 - 80 - 82	83		
	Otras deducciones	55	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\		o Total saldo a favor (75 + 76 + 79 - 74 - 80 - 82 si el resultado es negativo escriba 0)	84	<u></u>	
	Total deducciones (Sume 52 a 55)	56		-	Valor pago sanciones	85		
	. 17			Pagos	Valor pago intereses de mora	86		
				ď	Valor pago impuesto	87		
	88. Número de Identificación Tributaria (NIT)		89. DV. Apellidos y nombres de quien firma co	omo				
ê		\	11		undo apellido 92. Primer nombre		93. Otros nombres	
Signata	94. Número NIT contador o revisor fiscal	1	95. DV. Apellidos y nombres del contador o re					
Sig		- 2	~		undo apellido 198, Primer nombre		99 Otros nombres	
084	Cód. Representación		997. Espacio exclusivo para e				DD. 0200 HURBITO	
	a del declarante o de quien lo representa		de la entidad recaudador	a	980. Pago total \$			
	as our accountance of de quierrio représenta		(Fecha efectiva de la transacci		(Sume 85 a 87)			
	~ \ //				TOTO CONTRACTOR OF THE PARTY OF	C.C.	economic management of	26363320000
					996. Espacio para e	adh	nesivo de la entidad reca ro del adhesivo)	udadora
			-					
	Código Contador o Revisor Fiscal							
Firm	a Contador o Revisor Fiscal. 994. Con salvedado	es						
			Coloque el timbre de la máqu	iina				
			registradora al dorso de este for	mul	Jario COCOCOCOCOCOCOCO			
983.	No. Tarjeta profesional		regionadora ar dorde de cote for		(100) (100) (100) (100) (100) (100)			

DE IKABAJU

Al hacer la Declaración de Renta y Complementarios o de Ingresos y Patrimonio, el 200% del costo real del trabajador en la nómina (es decir \$2.214.885 por cada mes de trabajo) se reporta ante la DIAN como una Deducción; se reduce entonces el valor de la Renta Líquida Gravable y por tanto el impuesto que paga la empresa es menor., Es decir, impacta la base gravable.

Si el trabajador con discapacidad lleva un año (12 meses) trabajando antes del pago del Impuesto, el valor de la deducción sería de \$26.578.616. Si lleva menos meses, el valor se promedia.



¿En qué ha consistido la estrategia?

- a) CONOCIMIENTO PROBLEMÁTICA Y POTENCIALIDADES DE LA POBLACIÓN
- b) IMPLEMENTACIÓN AJUSTES RAZONABLES EN EL SERVICIO DE EMPLEO
- c) SERVICIOS CON ENFOQUE DIFERENCIAL PARA BUSCADORES EMPLEO CON DISCAPACIDAD EN LOS CENTROS DE EMPLEO
- d) SENSIBILIZACIÓN AL EMPRESARIADO
- e) **SERVICIOS ESPECIALIZADOS PARA LOS EMPRESARIOS**

OBJETIVO: AUMENTAR LA COLOCACIÓN U OPORTUNIDAD LABORAL PARA LA PCD







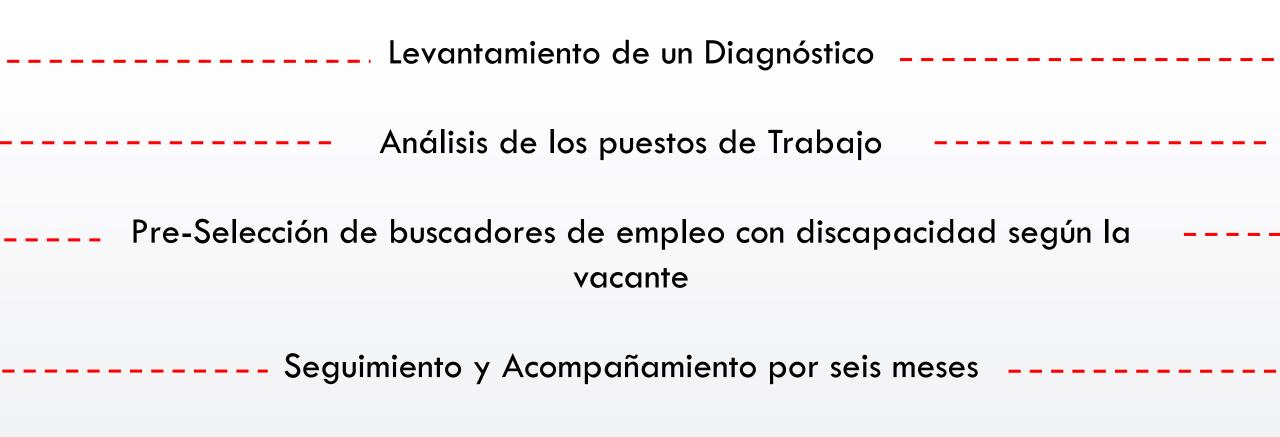








SERVICIOS ESPECIALIZADOS PARA LOS EMPRESARIOS











¿Nuestros Retos?

- -- Continuar fortaleciendo las capacidades técnicas de los centros de empleo en materia de atención a la población con discapacidad.
- ---- Mejorar los perfiles laborales de la población con discapacidad, que les permitan enfrentar nuevos ----retos que les exige el campo laboral.

Nuestro Mayores Retos!!!!!

_ _ _ <mark>Sensibilizar</mark> a los empresarios: el cambio de distintos paradigmas creados culturalmente relacionados _ _ _ _ _ _ con empleabilidad de las personas con discapacidad.

Y

Buscar oportunidades laborales para la población con discapacidad.









personas con discapacidad

YOHANNA PATRICIA VÉLEZ RAMÍREZ

Asesora Encargada Estrategia de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad Grupo Poblacional yvelez.ext@serviciodeempleo.gov.co













UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Cra. 69 # 25B-44 Piso 7. Bogotá D.C