



Viernes, 6 de Octubre de 2017

BOLETÍN
172

► AVANCES EN DISCAPACIDAD

LA INCLUSIÓN LABO- RAL DE LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD, UNA LUCHA QUE PERSISTE EN EL DEPARTAMENTO DE SANTANDER.

Según la Asociación del Magdalena Medio para la Discapacidad, esta entidad solo registra 56 personas que se encuentran vinculadas formalmente a una empresa, y más de 450 se encuentran calificadas pero no han podido acceder a una vacante.

El panorama en materia de inclusión laboral para la población en condición de discapacidad de Barrancabermeja sigue siendo nulo y pareciera que la crisis económica que atraviesa el municipio también afecta a este grupo.

De acuerdo con la asesora de proyectos de inclusión laboral de la Asociación del Magdalena Medio para la Discapacidad (AMDIS), Martha Yanet Torres, quien además es ejemplo por su lucha, si no hay empleo para las personas sin discapacidad mucho menos lo hay para este sector.

“Se han hecho algunos esfuerzos para contrarrestar esta problemática. Nosotros tenemos alrededor de 415 personas formadas en competencias específicas, algunas en vigilancia, servicios generales, auxiliares administrativos, legalización de mercancías, esta última pensando en demanda laboral requerida por Impala, entre otras”, dijo la vocera de AMDIS

De igual forma, aseguró que tan solo 46 empresas han podido ser empleadas en sus campos de formación.

“En estos momentos la Alcaldía Municipal nos dio 10 cupos que aumentarían a 56 los empleados, pero queda faltado muchos más por emplear”, agregó Torres.

Pese a las iniciativas adelantadas tanto por las organizaciones sociales como por el sector público, es muy poca la acogida que ha tenido estos proyectos en las empresas de Barrancabermeja.

“A los empresarios les gusta la idea de contratar a estas personas por los múltiples beneficios, pero al conocer el tipo de la discapacidad les sale un poco costoso la adecuación de sus instalaciones para que esta persona pueda desplazarse en silla de ruedas, entonces deciden echarse para atrás”, dijo la funcionaria de Salud.

Tomado de:
<http://www.vanguardia.com/santander/barrancabermeja/373995-solamente-56-personas-con-discapacidad-tienen-empleo>



PÍLDORAS INFORMATIVAS

Dado que las personas con discapacidad constituyen al menos el 15% de la población mundial, lo que equivale a 1.000 millones de personas, su participación en la aplicación de políticas y programas puede tener un efecto profundo en las sociedades. Su capacidad de participar activamente en el mercado de trabajo, la educación, la vida familiar, el esparcimiento, la cultura y el deporte en condiciones de igualdad con los demás requiere eliminar nume-

rosas barreras estructurales, físicas y actitudinales que repercuten en numerosos aspectos de la vida. La inclusión de las personas con discapacidad en todo tipo de asuntos, y no solo en los procesos relacionados específicamente con la discapacidad, permite eliminar directamente esas barreras y evitar crear otras nuevas. Su inclusión activa envía claramente a los responsables políticos y la sociedad en su conjunto el mensaje de que las personas con discapacidad son titulares de derechos.



FRASES DEL DÍA



La capacidad consiste en lo que usted es capaz de hacer. La motivación determina lo que usted hace. La actitud determina lo bien que lo hace.

Lou Holtz



ALERTA TEMPRANA



Entre las personas con discapacidad incluidas al Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad a julio de 2015, las principales alteraciones presentadas son: el movimiento del cuerpo, manos, brazos y piernas (33,5%), el sistema nervioso (23,3%), los ojos (13,8%), el sistema cardiorrespiratorio y las defensas (12,1%) y los oídos (5,2%).

ABC DE DISCAPACIDAD



Capacitación

Proceso de acciones planeadas para identificar, asegurar y desarrollar los conocimientos, habilidades y actitudes que las personas requieren para desempeñar las funciones de sus diversas actividades, así como futuras responsabilidades. También se refiere a: Comportamientos para realizar una función productiva, que combinada con la experiencia, se aplican al desempeño de una actividad laboral.

HISTORIA SIN LIMITES



Leandro Simeoni

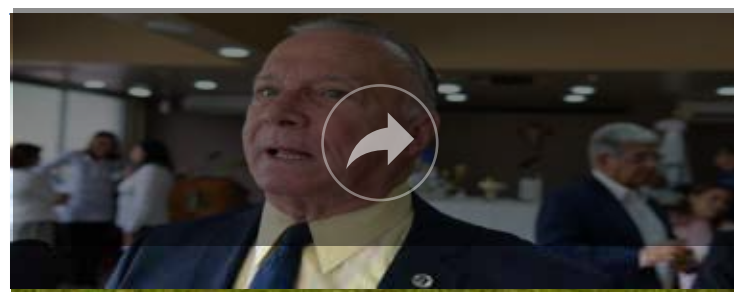
Apuesta a la integración laboral para personas con discapacidad

La firma de base tecnológica ya cuenta con una oficina en Rosario (Argentina) y quiere abrir una en la provincia. Buscan contagiar a más empleadores.

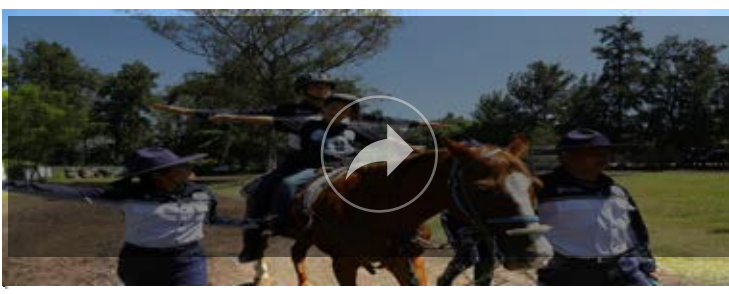
VER MÁS



MÁS NOTICIAS



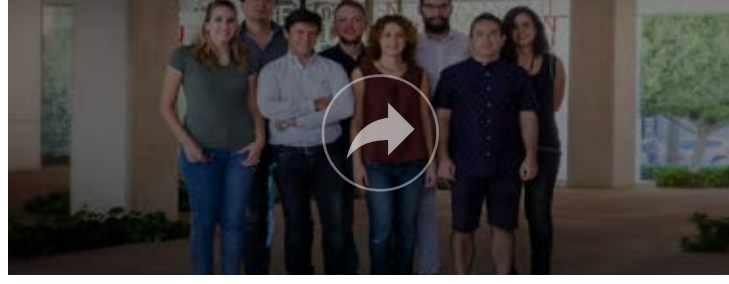
Demandan inclusión en empresas privadas del 2% de personas con discapacidad en República Dominicana.



Equinoterapia factor de cambio para menores con discapacidad.



Iniciativa de Coldeportes, Buenaventura incluye a través del deporte.



Identifican nuevos mecanismos que contribuyen al desarrollo de la discapacidad intelectual.

“La palabra es una herramienta y con ella podemos construir grandes proyectos y también derribar barreras. Descubre la importancia de la palabra en el trato hacia las personas con discapacidad. Al modificar nuestro lenguaje también tenemos la opción de educar a otros.

Digamos siempre Personas con Discapacidad (PcD)”

Lo primordial: “No herir con nuestras palabras a otras personas. No menospreciar ni minusvalorar sus capacidades”.



Trabajamos para ser mejores, su opinión es muy importante para nosotros. Lo invitamos a dejar sus comentarios, reclamos, sugerencias y/o agradecimientos a:



info@mincit.gov.co

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
Secretaría General
Todos los derechos reservados

Cualquier sugerencia comunicarse
PBX: 606 7676
José M. Pernet S. **Ext.** 2480



NOTA
Las opiniones expresadas en éste boletín son de responsabilidad exclusiva del autor y no compromete a la institución. En caso de no desear seguir recibiendo este boletín, déjenos conocer su decisión.