

FORMATO No 2
MATRIZ DE SEGUIMIENTO

CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

SEMESTRE ENERO A JUNIO X AÑO 2006
 JULIO A DICIEMBRE AÑO

PROYECTOS						AVANCE		SEGUIMIENTO DEL PROYECTO		ACCIONES CORRECTIVAS	ACTIVIDADES			SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES	
CODIGO	Nombre	Fecha Inicial	Fecha Terminación	Indicador	Meta	Porcentaje de avance en el Tiempo	Porcentaje de avance del indicador del Proyecto	Fecha de culminación de Meta	Justificación		Descripción	Fecha Inicial	Fecha Terminación	Fecha de culminación de Actividad	Justificación Actividades
PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO															
1.	Moralización y Transparencia en la Administración Pública. Estudio para establecer las causas que generan apertura de investigación disciplinaria e implementar correctivos.	Enero	Junio	No. de Estudios Realizados	1	100%	100%	30/06/2006	se cumplio con la totalidad de la meta, realizando un estudio para establecer las causas que generan apertura de investigacion disciplinaria y sus resultados, con el fin de implementar correctivos, para dar cumplimiento a lo ordenado en el Plan Sectorial de Desarrollo Administrativo- Sector Comercio, Industria y Turismo.	1. Analizar y estudiar las causas que dan origen a las actuaciones disciplinarias. 2. Presentacion del documento.	Enero	Diciembre	30/06/2006	Se tomaron las actuaciones disciplinarias a partir de la fusion de los Ministerios de Desarrollo Economico y de Comercio Exterior (Decreto 210/03). Se determinò el numero de cargos existentes en la Entidad Ministerial, para así analizar el total de procesos teniendo en cuenta el nivel del cargo. Se establecio como causas mas frecuentes : -el incumplimiento de deberes (Ley 200/95 art. 40 num. 1 y 2 y Ley 734/02 art. 34 num. 1,2 y 22) e incursion en prohibiciones (Ley 200/95 art. 4 y Ley 734/02 art. 35). Igualmente como accion correctiva, se recomendo dictar una charla de sensibilizacion, en coordinacion con el Grupo de Gestion Humana y con apoyo de la Procuraduría General de la Nacion.	

FORMATO No 2
MATRIZ DE SEGUIMIENTO

CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

SEMESTRE ENERO A JUNIO X AÑO 2006
 JULIO A DICIEMBRE AÑO

PROYECTOS						AVANCE		SEGUIMIENTO DEL PROYECTO		ACCIONES CORRECTIVAS	ACTIVIDADES			SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES	
CODIGO	Nombre	Fecha Inicial	Fecha Terminación	Indicador	Meta	Porcentaje de avance en el Tiempo	Porcentaje de avance del indicador del Proyecto	Fecha de culminación de Meta	Justificación		Descripción	Fecha Inicial	Fecha Terminación	Fecha de culminación de Actividad	Justificación Actividades
PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO															
1.	Moralización y Transparencia en la Administración Pública. Estudio para establecer las causas que generan apertura de investigación disciplinaria e implementar correctivos	Enero	Diciembre	No. de Campañas preventivas sobre el Regimen Disciplinario de los Servidores Públicos divulgadas por INTRANET.	2	50%	125%	31/12/2006	con la divulgación de las campañas preventivas sobre el Regimen Disciplinario de los Servidores Públicos por intranet, se busca brindar herramientas a los funcionarios del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, en materia disciplinaria para que actuen con pleno conocimiento tanto de sus derechos como de sus obligaciones y prohibiciones.		1. Preparación del material. 2. Entrega a la Oficina de Comunicaciones del material para ser divulgado. 3. Divulgación de la campaña preventiva.	Enero	Diciembre	Seguimiento a 30-06-06	Se ha divulgado a la fecha cinco (5) campañas preventivas sobre el regimen disciplinario a los Servidores Públicos del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, en procura de asegurar la buena marcha de la administración y el cumplimiento de los fines y funciones del Estado.
1.	Moralización y Transparencia en la Administración Pública. Guía del proceso Disciplinario.	Julio	Diciembre	No. de Guías del Proceso Disciplinario divulgadas por Intranet.	1	No aplica	No aplica	30/12/2006	No aplica	No aplica	1. Preparación del material. 2. Entrega a la Oficina de Comunicaciones del material para ser divulgado. 3. Divulgación de la Guía del Proceso Disciplinario.	Julio	Diciembre	31/12/2006	No aplica