MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO
PLAN DE ACCION 2009
GESTION DEL DESEMPEÑO -

									A	B	AxB
ESTRATEGIA	**INICIATIVA**	**PESO INICIATIVA**	**LIDER**	**ENTREGABLE**	**META Q1**	**META Q2**	**META Q3**	**META Q4**	**Cumplimiento**	**PESO ACTIVIDAD**	**Resultado**
1. Modelo de gestión orientado a resultados	1. Crear un modelo de gestión por resultados (que consulte las particularidades de c/entidad)	33%	Amalia Vásquez Mincomercio y Jefes de Planeación	Modelo de Gestión por Resultados Modelo de evaluación (Productividad/ cuantitativo) Exposición Jefe Planeación	X				100%	20%	20%
			Patricia Acosta Mincomercio y Jefes de Recursos Humanos o Bienestar	Evaluación desempeño (Conducta laboral/cualitativo)	X				100%	20%	20%
			Patricia Acosta Mincomercioy Jefes de Recursos Humanos o Bienestar	Presentación de los resultados de la encuesta 2008	X				100%	10%	10%
			Patricia Acosta Mincomercio	Aplicación y difusión de la encuesta de clima organizacional 2009				X	100%	15%	15%
			Alexandra Escudero Fiducoldex	Diseñar y aplicar una encuesta de retiro del personal del sector	X	X	X	X	100%	15%	15%
			Alexandra Escudero Fiducoldex	Resultado del indicador establecido de retiro de personal		X	X	X	100%	10%	10%
			Alexandra Escudero Fiducoldex	Analizar las causas de retiro del personal del sector				X	100%	10%	10%
Total iniciativa No. 1										100%	100%
2. Potenciar Capacitación	2. Lanzar un modelo de capacitación para todos los funcionarios del sector e instaurar una política de formación de clase mundial	24%	Martha Yolina Cagueñas y/o Gilberto Baquero Bancoldex, Adriana Parra de Artecol y Jefes de Recursos Humanos o Bienestar.	Elaboración del Plan de Capacitación Institucional	X				100%	30%	30%
				Elaboración del Plan de Capacitación Sectorial	X				100%	30%	30%
				Resultados de los indicadores sectoriales de capacitación: Cobertura, cumplimiento y satisfacción.	X	X	X	X	100%	40%	40%
Total Iniciativa No. 2										100%	100%
3. Fortalecer esquema de incentivos	3. Mejorar el esquema de bienestar del sector	19%	Adriana Camacho - Alexandra Escudero Fiducoldex- Proexport	Elaboración del Plan de Bienestar Institucional	X				100%	20%	20%
				Elaboración del Plan de Bienestar Sectorial	X				100%	20%	20%
				Resultados de los indicadores sectoriales de bienestar: Cobertura y cumplimiento.	X	X	X	X	100%	40%	40%
				Celebración Día del Sector				X	100%	20%	20%
				Premiación Olimpiadas				X	100%	20%	20%
Total Iniciativa No. 3										100%	100%
4. Fortalecer valores que generen un sentido de responsabilidad y compromiso con el país.	4. Formular e Implementar un Programa Institucional y Sectorial de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y Gobierno Corporativo (GP)	12%	Mónica Gómez Supersociedades y Comité de Responsabilidad Social	Aprobación de política y estrategia sectorial	X				100%	20%	20%
				Plan de Trabajo Institucional	X				78%	20%	16%
				Plan de Trabajo Sectorial	X				100%	30%	30%
				Resultados de los Indicadores establecidos en el Plan		X	X	X	100%	30%	30%
Total Iniciativa No. 4										100%	96%
5. Aprovechar economías de escala en proveedores RRHH	5. Unificar proveedores a nivel sector y optimizar negociaciones con proveedores al manejarlas de forma colectiva (economías de escala)	12%	Carla Baena FNG y Miguel Orlando Peña Superindustria.	Generar campañas de promoción y prevención anual del sector con las ARP, EPS, y otras (1 campaña por trimestre)	X	X	X	X	100%	70%	70%
				Negociar trámites de forma colectiva (Cédula de ciudadanía, pases, certificados judiciales)		X			100%	30%	30%
Total Iniciativa No. 5										**100%**	**100%**
TOTAL COMITÉ GESTION DEL DESEMPEÑO		100%									**99%**