

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO
SEGUIMIENTO A PLAN DE ACCION 2010 - CUMPLIMIENTO ACUMULADO A Q3
COMITÉ GESTION DEL DESEMPEÑO

ESTRATEGIA	INICIATIVA	PESO INICIATIVA	LIDER	ENTREGABLE	Cumplimiento	PESO ACTIVIDAD	Resultado
1. Modelo de gestión orientado a resultados	1. Crear un modelo de gestión por resultados (que consulte las particularidades de c/entidad)	33%	Jefes de Planeación del Sector	1) Realizar campañas al interior de cada entidad con el fin de socializar el modelo de Planeación Estratégica Sectorial	81%	20%	16%
			Alexandra Escudero Fiducoldex	2) Ajustar la encuesta de retiro del personal del Sector	100%	5%	5%
			Jefes de Recursos Humanos o Bienestar. Alexandra Escudero	3) Aplicar la encuesta de retiro del personal del Sector	100%	16%	16%
			Alexandra Escudero Fiducoldex	4) Resultado del indicador establecido de retiro de personal	100%	20%	20%
			Jefes de Recursos Humanos o Bienestar. Adriana Camacho	5) Definición de una estrategia sectorial para atraer, desarrollar y retener talento humano con competencias excepcionales.	50%	20%	10%
			Jefe de Planeación del Sector	6) Socialización de la Planeación Estratégica por parte del Ministro con funcionarios del sector	100%	10%	10%
			Secretaria General - Jefe de Planeación Sectorial	7) Presentación de los resultados de la encuesta 2009 con la Alta Dirección y Jefes RR.HH. del sector	100%	9%	9%
Total iniciativa No. 1						100%	86%
2. Potenciar Capacitación	2. Lanzar un modelo de capacitación para todos los funcionarios del sector e instaurar una política de formación de clase mundial	27%	Jefes de Recursos Humanos o Bienestar - Carla Baena (FNG) y Ma. Paula Díaz del Castillo (Artesanías de Colombia)	1) Elaboración del Plan de Capacitación Institucional	100%	30%	30%
				Elaboración del Plan de Capacitación Sectorial	50%	15%	8%
				2) Programa de Inteligencia emocional para comunicación efectiva a nivel laboral	86%	15%	13%
				3) Capacitación periodo de transición manejo de retiro	100%	40%	40%
4) Resultados de los indicadores sectoriales de capacitación: Cobertura, cumplimiento y satisfacción.	100%	40%	40%				
Total iniciativa No. 2						100%	90%
3. Fortalecer esquema de incentivos	3. Mejorar el esquema de bienestar del sector	25%	Adriana Camacho - Alexandra Escudero	1) Elaboración del Plan de Bienestar Institucional	100%	37,5%	37,5%
				Plan de Bienestar Sectorial	100%	12,5%	12,5%
				2) Celebración día de la mujer	100%	12,5%	12,5%
				3) Celebración día de la secretaria	100%	37,5%	37,5%
6) Resultados de los indicadores sectoriales de bienestar: Cobertura y cumplimiento.	100%	37,5%	37,5%				
Total iniciativa No. 3						100%	100%
4. Aprovechar economías de escala en proveedores RRHH	4. Unificar proveedores a nivel sector y optimizar negociaciones con proveedores al manejarlas de forma colectiva (economías de escala)	15%	Aleida Salgado - Rodigo Martínez	1) Generar campañas de promoción y prevención institucional con las ARP, EPS, y otras, para programa de salud ocupacional	100%	70%	70%
				2) Negociar trámites de forma colectiva (Cédula de ciudadanía, pases, certificados judiciales)	50%	30%	15%
Total iniciativa No. 4						100%	85%
TOTAL COMITÉ GESTION DEL DESEMPEÑO ACUM A Q3		100%					91%