

 <b>GOBIERNO DE COLOMBIA</b>	<b>OFICINA DE CONTROL INTERNO INFORME DE SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE CUOTAS –LEY 581 DE 2000</b>	 <b>MINCIT</b>
<b>TRD OCI – 107-54,03</b>	<b>OCI – 027– 2018</b>	

## INFORME DE SEGUIMIENTO

### SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE CUOTAS – LEY 581 DE 2000

**BOGOTÁ, D. C. OCTUBRE DE 2018**

## **1. INTRODUCCIÓN**

Con el propósito de evaluar la participación efectiva de la mujer en los niveles decisorios de la administración pública y de presentar el informe al Congreso de la República sobre la provisión de cargos y el porcentaje de participación de las mujeres en cada rama y órgano de la administración pública (artículo 12 de la Ley 581 del 2000), el Procurador General de la Nación y la Directora del Departamento Administrativo de la Función Pública, expidieron la Circular Conjunta No. 100-03-2018, solicitando a los Jefes de Control Interno verificar el cumplimiento de esta ley, su aplicación y el reporte de la información respectiva. Para el efecto, se requirió al Grupo de Talento Humano el detalle de la información reportada en el siguiente enlace: <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe5kZcJQ0cXDKcfk9T6HC-ANcpgJEm 1 xYgrPbp7dsZVN 1 Ykw/viewform?c=0&w= 1>, cuyo resultado se presenta en este documento.

## **2. OBJETIVOS**

### **2.1 OBJETIVO GENERAL**

Efectuar seguimiento al cumplimiento de la Ley 581 de 2000 (Ley de Cuotas).

### **2.2 OBJETIVO ESPECÍFICO**

Verificar el cumplimiento del artículo 4º. de la Ley 581 de 2000 y de la Circular Conjunta No. 100-003-2018 de julio 25 de 2018, expedida por la Procuraduría General de la Nación — PGN y el Departamento Administrativo de la Función Pública — DAFP, así como el reporte en la fecha establecida a través del aplicativo del DAFP

## **3. ALCANCE**

Análisis y seguimiento de la información enviada por el Grupo de Talento Humano del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, con el propósito de verificar el cumplimiento y reporte de información en los términos de la Circular Conjunta 100-003-2018 de julio 25 de 2018, con corte al día 8 de agosto de 2018.

## **4. DESARROLLO DELSEGUIMIENTO**

Antes de iniciar a evaluar la información reportada por el Grupo de Talento Humano, es necesario precisar algunos conceptos de la Ley 581 de 2000 que a la letra expresan lo siguiente:

**ARTÍCULO 2. Concepto de máximo nivel decisorio.** Para los efectos de esta ley, entiéndase como "máximo nivel decisorio", el que corresponde a quienes ejercen los cargos de mayor jerarquía en las entidades de las tres ramas y órganos del poder público, en los niveles nacional, departamental, regional, provincial, distrital y municipal.

**ARTÍCULO 3. Concepto de otros niveles decisorios.** Entiéndase para los efectos de esta ley, por "otros niveles decisorios" los que correspondan a cargos de libre nombramiento y remoción, de la rama ejecutiva, del personal administrativo de la rama legislativa y de los demás órganos del poder público, diferentes a los contemplados en el artículo anterior, y que tengan atribuciones de dirección y mando en la formulación, planeación, coordinación, ejecución y control de las acciones y políticas del Estado, en los niveles nacional, departamental, regional, provincial, distrital y municipal, incluidos los cargos de libre nombramiento y remoción de la rama judicial.

**ARTÍCULO 4. Participación efectiva de la mujer.** La participación adecuada de la mujer en los niveles del poder público definidos en los artículos 2o. y 3o. de la presente ley, se hará efectiva aplicando por parte de las autoridades nominadoras las siguientes reglas:

- a) Mínimo el treinta por ciento (30%) de los cargos de máximo nivel decisorio, de que trata el artículo 2., serán desempeñados por mujeres;
- b) Mínimo el treinta por ciento (30%) de los cargos de otros niveles decisorios, de que trata el artículo 3., serán desempeñados por mujeres.

**PARÁGRAFO.** El incumplimiento de lo ordenado en este artículo constituye causal de mala conducta, que será sancionada con suspensión hasta de treinta (30) días en el ejercicio del cargo, y con la destitución del mismo en caso de persistir en la conducta, de conformidad con el régimen disciplinario vigente.

**ARTÍCULO 5. Excepción.** Lo dispuesto en el artículo anterior no se aplica a los cargos pertenecientes a la carrera administrativa, judicial u otras carreras especiales, en las que el ingreso, permanencia y ascenso se basan exclusivamente en el mérito, sin perjuicio de lo establecido al respecto en el artículo 7o. de esta ley.

Tampoco se aplica a la provisión de los cargos de elección y a los que se proveen por el sistema de ternas o listas, los cuales se gobiernan por el artículo 6o. de esta ley.

De acuerdo con lo anterior se debe entender lo siguiente:

1º. La expresión "Máximo Nivel Decisorio", se refiere a quienes ejercen los cargos de mayor jerarquía en las entidades (Ministros, Viceministros, Secretaria General);

2º. La expresión "Otros Niveles Decisorios", se refiere a los cargos de libre nombramiento y remoción de la rama ejecutiva, del personal administrativo de la rama legislativa y de los demás órganos del poder público, que tengan atribuciones de dirección y mando en la formulación, planeación, coordinación, ejecución y control de las acciones y políticas del Estado, incluidos los cargos de libre nombramiento y remoción de la rama judicial (Directores, Subdirectores, Jefes de Oficina).

3º. De otra parte es importante mencionar que la Ley de Cuotas se aplica a todas las entidades públicas cuyos cargos están regidos por la Ley 909 de 2004.

4º. Los cargos del nivel asesor, no son del nivel directivo.

En consecuencia efectuadas las anteriores consideraciones se procede a identificar el cumplimiento de la participación femenina en un mínimo del 30% en los cargos de mayor jerarquía y del 30% en los Otros Niveles Decisorios en el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo no sin antes aclarar que la responsabilidad del cargue oportuno y confiable de la información solicitada en la Circular Conjunta No. 100-03-2018 es del Grupo de Talento Humano.

Para el efecto la Oficina de Control Interno estuvo pendiente que el Grupo de Talento Humano cumpliera en el plazo señalado con el envío de la información respectiva.

El día 18 de septiembre el Grupo de Talento Humano remitió a la Función Pública la información que se consolida en el Cuadro No. 1:

<b>SEGUIMIENTO LEY 581 DE 2000 REPORTADA A FUNCIÓN PÚBLICA</b>		
<b>Pregunta</b>	<b>Cantidad</b>	<b>% Porcentaje</b>
1. Número Total de Cargos Directivos de la Entidad	<b>29</b>	<b>N/A</b>
2. Del total de cargos directivos de su entidad, cuantos cargos son del Máximo Nivel Decisorio?	<b>5</b>	<b>100%</b>
3. Del total de cargos directivos del Máximo Nivel Decisorio, cuántos cargos están vacantes?	<b>0</b>	<b>N/A</b>
4. Del total de cargos directivos del Máximo Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados por <b>mujeres</b> ?	<b>2</b>	<b>40%</b>
5. Del total de cargos directivos del Máximo Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados por hombres?	<b>3</b>	<b>60%</b>
6. Del total de cargos directivos de su entidad, cuantos cargos son del Otro Nivel Decisorio?	<b>24</b>	<b>100%</b>
7. Del total de cargos directivos del Otro Nivel Decisorio, cuántos cargos están vacantes?	<b>5</b>	<b>20.83%</b>
8. Del total de cargos directivos del Otro Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados por <b>mujeres</b> ?	<b>8</b>	<b>33.33%</b>
9. Del total de cargos directivos del Otro Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados por hombres?	<b>11</b>	<b>45.83%</b>

Cuadro No 1 Consolidado reportado al DAFP Fuente : Grupo Talento Humano

Para hacer el seguimiento de la información remitida al DAFP, la Oficina de Control Interno mediante correo electrónico solicitó el detalle de la información reportada, obteniendo el siguiente resultado:

**Informe de seguimiento al cumplimiento de la Ley de Cuotas 2018**

**Pregunta No. 1. Número Total de Cargos Directivos de la Entidad (29)**

NO.	CARGO	GRADO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA
1	5		MINISTRO	RESTREPO ABONDANO JOSÉ MANUEL	DESPACHO DEL MINISTRO
2	20		VICEMINISTRO	LOZANO FERRO OLGA LUCÍA	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE COMERCIO EXTERIOR
3	20		VICEMINISTRO	ARANGO ANGEL DANIEL	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL
4	20		VICEMINISTRO	HOWAR TAYLOR SANDRA VICTORIA	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE TURISMO
5	88		NEGOCIADOR INTERNACIONAL	TORRES ÁLVAREZ NICOLÁS	DESPACHO DEL MINISTRO
6	35	23	SECRETARIA GENERAL	RODRIGUEZ HERNÁNDEZ LIGIA STELLA	SECRETARIA GENERAL
7	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	CADENA SILVA JUAN CARLOS	DIRECCION DE RELACIONES COMERCIALES
8	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	FATAT ROMERO ABDUL YELIL	DIRECCION DE INTEGRACION ECONOMICA
9	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	PALAU VAN HISSENHOVEN NICOLÁS	DIRECCION DE INVERSION EXT.Y SERVICIOS
10	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	FUENTES IBARRA LUIS FERNANDO	DIRECCION DE COMERCIO EXTERIOR
11	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	GARCIA LOPEZ NATALIA	DIRECCION DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD
12	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	ACERO WALTEROS SANDRA GISELLA	DIRECCION DE - MIPYMES
13	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	ORTÍZ BOLÍVAR MARÍA LEONISA	DIRECCION DE REGULACION
14	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	VASQUEZ MURILLO MARY AMALIA	DIRECCION DE CALIDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE DEL TURISMO

**Calle 28 N° 13A -15 / Bogotá, Colombia**  
 Conmutador (571) 6067676  
[www.mincomercio.gov.co](http://www.mincomercio.gov.co)



**Informe de seguimiento al cumplimiento de la Ley de Cuotas 2018**

15	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	FAJARDO MARIÑO KAROL	DIRECCION DE ANALISIS SECTORIAL Y PROMOCION
16	137	20	JEFE DE OFICINA	CHARRIS REBELLON SANDRA CATALINA MARIA	DE OFICINA ASUNTOS LEGALES INTERNACIONALES
17	137	20	JEFE DE OFICINA	IBAÑEZ PARRA DAVID ANDRÉS	DE OFICINA ESTUDIOS ECONOMICOS
18	137	20	JEFE DE OFICINA	FALLA FALLA DIEGO GUSTAVO	DE OFICINA CONTROL INTERNO
19	137	20	JEFE DE OFICINA	CARRILLO MONCADA EDGAR GREGORIO	DE OFICINA SISTEMAS DE INFORMACION
20	150	19	SUBDIRECTOR TÉCNICO	GÓMEZ DÍAZ CARMEN IVONNE	Y SUBDIRECCION DE DISEÑO Y ADMINISTRACION DE OPERACIONES
21	150	19	SUBDIRECTOR TÉCNICO	FERNANDEZ DE DE LUQUE ELOISA ROSARIO	DE SUDIRECCION DE PRACTICAS COMERCIALES
22	23	18	CONSEJERO COMERCIAL	VARGAS SALDARRIAGA ADRIANA	EN OFICINA BRUSELAS
23	23	18	CONSEJERO COMERCIAL	SALCEDO MALDONADO MAURICIO ANDRÉS	EN OFICINA GINEBRA
24	23	22	CONSEJERO COMERCIAL	MILLAN MEJIA ENRIQUE	EN OFICINA WASHINGTON
25	23	22	CONSEJERO COMERCIAL	<b>VACANTE</b>	DE EN EMBAJADA COLOMBIA FRANCIA
26	23	18	CONSEJERO COMERCIAL	<b>VACANTE</b>	DE EN EMBAJADA COLOMBIA MADRID
27	23	17	CONSEJERO COMERCIAL	<b>VACANTE</b>	EN OFICINA MONTEVIDEO
28	23	17	CONSEJERO COMERCIAL	<b>VACANTE</b>	OFICINA EN SEUL
29	23	17	CONSEJERO COMERCIAL	<b>VACANTE</b>	OFICINA EN EL EXTERIOR - TOKYO

**Informe de seguimiento al cumplimiento de la Ley de Cuotas 2018**

**Pregunta No. 2. Del total de cargos directivos de su entidad, cuantos cargos son del Máximo Nivel Decisorio? (5)**

NO.	CARGO	GRADO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA
1	5		MINISTRO	RESTREPO ABONDANO JOSÉ MANUEL	DESPACHO DEL MINISTRO
2	20		VICEMINISTRO	LOZANO FERRO OLGA LUCÍA	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE COMERCIO EXTERIOR
3	20		VICEMINISTRO	ARANGO ANGEL DANIEL	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL
4	20		VICEMINISTRO	HOWAR TAYLOR SANDRA VICTORIA	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE TURISMO
5	35	23	SECRETARIO GENERAL	GERMAN EDUARDO QUINTERO	SECRETARIO GENERAL

**Pregunta No. 3. Del total de cargos directivos del Máximo Nivel Decisorio, cuántos cargos están vacantes (0)**

**Pregunta No. 4. Del total de cargos directivos del Máximo Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados por mujeres? (2)**

NO.	CARGO	GRADO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA
1	20		VICEMINISTRO	LOZANO FERRO OLGA LUCÍA	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE COMERCIO EXTERIOR
2	20		VICEMINISTRO	HOWAR TAYLOR SANDRA VICTORIA	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE TURISMO



**Informe de seguimiento al cumplimiento de la Ley de Cuotas 2018**

**Pregunta No. 5 Del total de cargos directivos del Máximo Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados por hombres? (3)**

NO.	CARGO	GRADO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA
1	5		MINISTRO	RESTREPO ABONDANO JOSÉ MANUEL	DESPACHO DEL MINISTRO
2	20		VICEMINISTRO	ARANGO ANGEL DANIEL	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL
3	35	23	SECRETARIO GENERAL	GERMAN EDUARDO QUINTERO	SECRETARIO GENERAL

**Pregunta No. 6 Del total de cargos directivos de su entidad, cuantos cargos son del Otro Nivel Decisorio? (24)**

NO.	CARGO	GRADO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA
1	88		NEGOCIADOR INTERNACIONAL	TORRES ÁLVAREZ NICOLÁS	DESPACHO DEL MINISTRO
2	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	CADENA SILVA JUAN CARLOS	DIRECCION DE RELACIONES COMERCIALES
3	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	FATAT ROMERO ABDUL YELIL	DIRECCION DE INTEGRACION ECONOMICA
4	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	PALAU VAN HISSENHOVEN NICOLÁS	DIRECCION DE INVERSION EXT Y SERVICIOS
5	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	FUENTES IBARRA LUÍS FERNANDO	DIRECCION DE COMERCIO EXTERIOR
6	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	GARCÍA LÓPEZ NATALIA	DIRECCION DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD
7	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	ACERO WALTEROS SANDRA GISELLA	DIRECCION DE MICRO, PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA - MIPYMES
8	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	ORTÍZ BOLÍVAR MARÍA LEONISA	DIRECCION DE REGULACION

**Calle 28 N° 13A -15 / Bogotá, Colombia**  
 Conmutador (571) 6067676  
[www.mincomercio.gov.co](http://www.mincomercio.gov.co)



**Informe de seguimiento al cumplimiento de la Ley de Cuotas 2018**

9	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	VASQUEZ MURILLO MARY AMALIA	DIRECCION DE CALIDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE DEL TURISMO
10	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	FAJARDO MARIÑO KAROL	DIRECCION DE ANALISIS SECTORIAL Y PROMOCION
11	137	20	JEFE DE OFICINA	CHARRIS REBELLON SANDRA CATALINA MARIA	OFICINA DE ASUNTOS LEGALES INTERNACIONALES
12	137	20	JEFE DE OFICINA	IBANEZ PARRA DAVID ANDRÉS	OFICINA DE ESTUDIOS ECONOMICOS
13	137	20	JEFE DE OFICINA	FALLA FALLA DIEGO GUSTAVO	OFICINA DE CONTROL INTERNO
14	137	20	JEFE DE OFICINA	CARRILLO MONCADA EDGAR GREGORIO	OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACION
15	150	19	SUBDIRECTOR TÉCNICO	GÓMEZ DÍAZ CARMEN IVONNE	SUBDIRECCION DE DISEÑO Y ADMINISTRACION DE OPERACIONES
16	150	19	SUBDIRECTOR TÉCNICO	FERNANDEZ DE DE LUQUE ELOISA ROSARIO	SUDIRECCION DE PRACTICAS COMERCIALES
17	23	18	CONSEJERO COMERCIAL	VARGAS SALDARRIAGA ADRIANA	OFICINA EN BRUSELAS
18	23	18	CONSEJERO COMERCIAL	SALCEDO MALDONADO MAURICIO ANDRÉS	OFICINA EN GINEBRA
19	23	22	CONSEJERO COMERCIAL	MILLAN MEJIA ENRIQUE	OFICINA EN WASHINGTON
20	23	22	CONSEJERO COMERCIAL	<b>VACANTE</b>	EMBAJADA DE COLOMBIA EN FRANCIA
21	23	18	CONSEJERO COMERCIAL	<b>VACANTE</b>	EMBAJADA DE COLOMBIA EN MADRID
22	23	17	CONSEJERO COMERCIAL	<b>VACANTE</b>	OFICINA EN MONTEVIDEO
23	23	17	CONSEJERO COMERCIAL	<b>VACANTE</b>	OFICINA EN SEUL
24	23	17	CONSEJERO COMERCIAL	<b>VACANTE</b>	OFICINA EN EL EXTERIOR - TOKYO

**Informe de seguimiento al cumplimiento de la Ley de Cuotas 2018**

**Pregunta No. 7 . Del total de cargos directivos del Otro Nivel Decisorio, cuántos cargos están vacantes? (5)**

NO.	CARGO	GRADO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA
1	23	22	CONSEJERO COMERCIAL	VACANTE	EMBAJADA DE COLOMBIA EN FRANCIA
2	23	18	CONSEJERO COMERCIAL	VACANTE	EMBAJADA DE COLOMBIA EN MADRID
3	23	17	CONSEJERO COMERCIAL	VACANTE	OFICINA EN MONTEVIDEO
4	23	17	CONSEJERO COMERCIAL	VACANTE	OFICINA EN SEUL
5	23	17	CONSEJERO COMERCIAL	VACANTE	OFICINA EN EL EXTERIOR - TOKYO

**Pregunta No. 8 Del total de cargos directivos del Otro Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados por mujeres? (9)**

NO.	CARGO	GRADO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA
1	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	ACERO WALTEROS SANDRA GISELLA	DIRECCION DE MICRO, PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA - MIPYMES
2	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	ORTÍZ BOLÍVAR MARÍA LEONISA	DIRECCION DE REGULACION
3	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	VASQUEZ MURILLO MARY AMALIA	DIRECCION DE CALIDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE DEL TURISMO
4	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	FAJARDO MARINO KAROL	DIRECCION DE ANALISIS SECTORIAL Y PROMOCION
5	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	GARCIA LOPEZ NATALIA	DIRECCIÓN DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD
6	137	20	JEFE DE OFICINA	CHARRIS REBELLON SANDRA CATALINA MARIA	OFICINA DE ASUNTOS LEGALES INTERNACIONALES
7	150	19	SUBDIRECTOR TÉCNICO	GÓMEZ DÍAZ CARMEN IVONNE	SUBDIRECCION DE DISEÑO Y ADMINISTRACION DE OPERACIONES

**Informe de seguimiento al cumplimiento de la Ley de Cuotas 2018**

8	150	19	SUBDIRECTOR TÉCNICO	FERNANDEZ DE DE LUQUE ELOISA ROSARIO	SUBDIRECCION DE PRACTICAS COMERCIALES
9	23	18	CONSEJERO COMERCIAL	VARGAS SALDARRIAGA ADRIANA	OFICINA EN BRUSELAS

**Pregunta No. 9 Del total de cargos directivos del Otro Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados por hombres? (10)**

NO.	CARGO	GRADO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	DEPENDENCIA
1	88		NEGOCIADOR INTERNACIONAL	TORRES ÁLVAREZ NICOLÁS	DESPACHO DEL MINISTRO
2	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	CADENA SILVA JUAN CARLOS	DIRECCION DE RELACIONES COMERCIALES
3	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	FATAT ROMERO ABDUL YELIL	DIRECCION DE INTEGRACION ECONOMICA
4	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	PALAU VAN HISSENHOVEN NICOLÁS	DIRECCION DE INVERSION EXT. Y SERVICIOS
5	100	22	DIRECTOR TÉCNICO	FUENTES IBARRA LUÍS FERNANDO	DIRECCION DE COMERCIO EXTERIOR
6	137	20	JEFE DE OFICINA	IBÁÑEZ PARRA DAVID ANDRÉS	OFICINA DE ESTUDIOS ECONOMICOS
7	137	20	JEFE DE OFICINA	FALLA FALLA DIEGO GUSTAVO	OFICINA DE CONTROL INTERNO
8	137	20	JEFE DE OFICINA	CARRILLO MONCADA EDGAR GREGORIO	OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACION
9	23	18	CONSEJERO COMERCIAL	SALCEDO MALDONADO MAURICIO ANDRÉS	OFICINA EN GINEBRA
10	23	22	CONSEJERO COMERCIAL	MILLAN MEJIA ENRIQUE	OFICINA EN WASHINGTON

De acuerdo con lo anterior en el cuadro No. 2 se puede observar el consolidado de la información solicitada:

<b>SEGUIMIENTO LEY 581 DE 2000 VERIFICADA POR LA OCI</b>		
<b>Pregunta</b>	<b>Cantidad</b>	<b>% Porcentaje</b>
1. Número Total de Cargos Directivos de la Entidad	<b>29</b>	<b>N/A</b>
2. Del total de cargos directivos de su entidad, cuantos cargos son del Máximo Nivel Decisorio?	<b>5</b>	<b>100%</b>
3. Del total de cargos directivos del Máximo Nivel Decisorio, cuántos cargos están vacantes?	<b>0</b>	<b>N/A</b>
4. Del total de cargos directivos del Máximo Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados por <u>mujeres</u> ?	<b>2</b>	<b>40%</b>
5. Del total de cargos directivos del Máximo Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados por hombres?	<b>3</b>	<b>60%</b>
6. Del total de cargos directivos de su entidad, cuantos cargos son del Otro Nivel Decisorio?	<b>24</b>	<b>100%</b>
7. Del total de cargos directivos del Otro Nivel Decisorio, cuántos cargos están vacantes?	<b>5</b>	<b>20.83%</b>
8. Del total de cargos directivos del Otro Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados <u>por mujeres</u> ?	<b>9</b>	<b>37.50%</b>
9. Del total de cargos directivos del Otro Nivel Decisorio, cuántos de estos cargos están ocupados por hombres?	<b>10</b>	<b>41.67%</b>

Cuadro No. 2: Consolidado según información detallada anteriormente: Fuente: Grupo Talento Humano

## **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:**

Del análisis de la información contenida en el presente documento se puede concluir lo siguiente:

1º. La información reportada corresponde al cumplimiento de la Ley de Cuotas en el periodo comprendido entre el 8 de agosto de 2017 y 8 de agosto de 2018.

2º. El número total de cargos Directivos del Ministerio asciende a 29, en donde cinco (5) de ellos corresponden al Máximo Nivel Decisorio. (Ministro, 3 Viceministros, Secretario General)

3º. Dos (2) cargos de 5 del Máximo Nivel Decisorio estaban ocupados por mujeres, es decir la participación femenina en ese nivel correspondía al 40%.

4º. Nueve (9) cargos de 24 de Otro Nivel Decisorio estaban ocupados por mujeres, es decir la participación femenina en ese nivel correspondía al 37.50%.

5º. Cinco (5) cargos del exterior correspondientes a Otro Nivel Decisorio se encuentran Vacantes.

5º. El Grupo de Talento Humano reportó en el plazo establecido la información requerida. Sin embargo equivocadamente se informó al DAFP que 8 cargos de Otro Nivel Decisorio estaban ocupados por mujeres y 11 cargos del mismo nivel por hombres, siendo lo correcto 9 ocupados por mujeres y 10 por hombres.

6º. El Ministerio de Comercio, Industria y Turismo cumplió el porcentaje de participación femenina en los cargos de mayor jerarquía y en Otros Niveles Decisorios, atendiendo cabalmente lo dispuesto en el artículo 12 de la Ley 581 del 2000 - Ley de Cuotas con corte al 8 de agosto de 2018.

Consultada la Coordinadora del Grupo de Talento acerca del motivo por el cual en el listado suministrado no aparecían los cargos correspondientes a los Jefes de la Oficina Asesora de Planeación Sectorial y de la Oficina Jurídica, se nos informó que dichos cargos son de nivel asesor. La Oficina de Control Interno recomienda consultar al DAFP si estos dos cargos del nivel asesor, de acuerdo con las funciones que cumplen, deben ser considerados dentro de los denominados de "Otro Nivel Decisorio", en cuyo caso deberán ser tenidos en cuenta para efectos del cumplimiento de la Ley de Cuotas en futuros reportes.

Finalmente, la Oficina de Control Interno recomienda continuar con la política de participación de la mujer en los cargos directivos del Máximo Nivel Decisorio y Otros Niveles Decisorios.