

PLAN DE ACCIÓN
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL 2018
Formulación Comité Fortalecimiento Institucional

Objetivo Subseccional	Indicador (PND/Dimensiones MIPG)	Estrategia	Iniciativa	Entregables	Fecha Cumplimiento Entregable												Responsable	Presupuesto Asociado	
					MT	MZ	MB	MA	MS	ME	MT	MS	MS	MS	MS	MS			Total Año
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	EFICIENCIA Lograr la reducción y optimización de trámites y procedimientos, mejorando calidad y usando menos recursos	SECTOR CIT VIRTUAL Facilitar el acceso de los ciudadanos a las entidades del sector para prestar un servicio más eficiente	Documento técnico con el alcance, requerimientos, limitaciones y expectativas definidos para el proyecto CIT VIRTUAL entregado														1	Líder: Secretario General Mincit Equipo Apoyo: Secretario General Bancoldex Base: Jefes Oficinas de Sistemas/Tecnología o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	EFICIENCIA Lograr la reducción y optimización de trámites y procedimientos, mejorando calidad y usando menos recursos	SECTOR CIT VIRTUAL Facilitar el acceso de los ciudadanos a las entidades del sector para prestar un servicio más eficiente	Plan de trabajo del Proyecto CIT VIRTUAL entregado														1	Líder: Secretario General Mincit Equipo Apoyo: Secretario General Bancoldex Base: Jefes Oficinas de Sistemas/Tecnología o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	SOSTENIBILIDAD Lograr equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental	COMPRAS SOSTENIBLES Contar con proveedores que tengan buenas prácticas ambientales y sociales	Dos Jornadas sectoriales de fortalecimiento a los proveedores en compras sostenibles realizadas.														2	Líder: Secretaria General SIC Equipo Apoyo: Secretarios Generales JCC, Artesanías de Colombia y SuperSociedades Base: Jefes Contratos. Administrativa, encargados comunicaciones y áreas técnicas o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	SOSTENIBILIDAD Lograr equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental	COMPRAS SOSTENIBLES Contar con proveedores que tengan buenas prácticas ambientales y sociales	Programa de compras públicas estructurado a las entidades que aplique o que aún no cuenten con dicho programa														1	Líder: Secretaria General SIC Equipo Apoyo: Secretarios Generales JCC, Artesanías de Colombia y SuperSociedades Base: Jefes Contratos. Administrativa, encargados comunicaciones y áreas técnicas o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Diagnóstico de aplicabilidad del teletrabajo y horario flexible para validar los requerimientos, legales, tecnológicos y organizacionales (cargos aplicables) realizado														1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Políticas y procedimientos aplicables al Teletrabajo y horario flexible aprobados														1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Prueba piloto de Teletrabajo y horario flexible realizada														1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Mesa de trabajo con los Jefes de talento humano de las entidades del sector para idear o compartir buenas prácticas salario emocional que incluya una estrategia de capacitación sectorial realizada														1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Políticas y procedimientos aplicables al trabajo emocional establecidas														1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Programa recreacional para los trabajadores implementado														1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
TALENTO HUMANO	FELICIDAD Lograr una cultura de felicidad que permita aumentar la productividad de las entidades a través de la satisfacción de nuestros colaboradores.	EL CAMINO A LA FELICIDAD Lograr que el trabajo sea una fuente importante de la felicidad de los funcionarios	Actividad de recreación desarrollada														1	Líder: Secretario General FNG Equipo Apoyo: Secretarios Generales de PTP y Fiducoldex Base: Jefes Talento Humano o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento

Indicador (PND/Dimensiones MIPG)	Estrategia	Iniciativa	Entregables	Fecha Cumplimiento Entregable												Responsable	Presupuesto Asociado		
				M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12			Total Año	
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	GESTION CONOCIMIENTO Cerrar brecha entre el conocimiento explícito y tácito	COMPARTE TU CONOCIMIENTO Adaptar el MIPG al sector para documentar el conocimiento de las entidades	MIPG sectorial adaptado			1				1			1			1	4	Líder: Secretario General ProColombia Equipo Apoyo: Instituto Nacional Metrología INM Base: Jefes Oficinas de Planeación y responsables de las Dimensiones de MIPG en cada entidad, o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento
GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	INNOVACION Pensar y hacer distinto para generar valor	INNOVALAND: ESPACIOS DE COLABORACION PARA LA INNOVACIÓN. Generar espacios de relacionamiento, co-creación para fortalecer la política de Innovación sectorial y desarrollar proyectos de innovación en cada una de las entidades y a nivel sectorial.	Comité sectorial para la Innovación institucionalizado como espacio de Integración, colaboración y transmisión de buenas prácticas entre entidades del sector realizado.		1	1	1				1			1		6	Líder: Secretario General MinCIT Equipo Apoyo: Secretarios Generales Innpulsa y Fontur Base: Responsables de Innovación, Oficinas de Sistemas/Tecnología, Comunicaciones o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento	
GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	INNOVACION Pensar y hacer distinto para generar valor	INNOVALAND: ESPACIOS DE COLABORACION PARA LA INNOVACIÓN. Generar espacios de relacionamiento, co-creación para fortalecer la política de Innovación sectorial y desarrollar proyectos de innovación en cada una de las entidades y a nivel sectorial.	Blog sectorial virtual sobre innovación generado como canal de transferencia y repositorio del conocimiento creado										1			3	Líder: Secretario General MinCIT Equipo Apoyo: Secretarios Generales Innpulsa y Fontur Base: Responsables de Innovación, Oficinas de Sistemas/Tecnología, Comunicaciones o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento	
GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	INNOVACION Pensar y hacer distinto para generar valor	INNOVALAND: ESPACIOS DE COLABORACION PARA LA INNOVACIÓN. Generar espacios de relacionamiento, co-creación para fortalecer la política de Innovación sectorial y desarrollar proyectos de innovación en cada una de las entidades y a nivel sectorial.	Festival sectorial de Innovación Institucionalizado (Día de la Innovación sector CIT) realizado										1			1	Líder: Secretario General MinCIT Equipo Apoyo: Secretarios Generales Innpulsa y Fontur Base: Responsables de Innovación, Oficinas de Sistemas/Tecnología, Comunicaciones o quien haga sus veces	Gastos de Funcionamiento	

Versión (1)
Firma del Líder del Comité:
Nombre: Santiago Marroquín Velanda
Cargo: Secretario General

